



MID



**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE 2025**

SUMÁRIO

Apresentação

Sobre o relatório	Pág. 3
Mensagem do Presidente	Pág. 4

Institucional

Quem somos	Pág. 6
Linha do Tempo	Pág. 7
Propósito, Missão, Visão e Valores	Pág. 8
Nossa Operação	Pág. 9

Valor para os Negócios

Governança Corporativa e Políticas	Pág. 16
Estratégia e visão de futuro	Pág. 22
Governança ESG e Materialidade	Pág. 22
Ética, Integridade e Conduta	Pág. 26
Programa de Compliance e Prevenção de Fraudes	Pág. 26
Canal de Denúncias e Gestão de Ocorrências	Pág. 27
Gestão de Riscos e Inovação	Pág. 27
Resultados Financeiros	Pág. 28
Relacionamento com Clientes	Pág. 29
Relacionamento com Fornecedores	Pág. 33

Valor para as Pessoas

Relações Trabalhistas	Pág. 38
Diversidade e Inclusão	Pág. 41
Desenvolvimento Humano	Pág. 43
Campanhas Internas e Engajamento das Equipes	Pág. 43
Segurança.....	Pág. 44
Saúde e Bem-Estar	Pág. 46
Ações nas Comunidades	Pág. 47

Valor para o Planeta

Gestão da Água	Pág. 49
Gestão de Energia	Pág. 50
Gestão de Resíduos	Pág. 51
Emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE)	Pág. 52
Impactos significativos de atividade, produtos e serviços na Biodiversidade	Pág. 54

Sumário GRI	Pág. 55
--------------------------	---------

Sumário SASB	Pág. 58
---------------------------	---------

Créditos	Pág. 59
-----------------------	---------

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-1; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-14

Com o objetivo de relatar de forma sistematizada e transparente sobre nossas atividades, a MID Infraestrutura S.A. apresenta o Relatório de Sustentabilidade 2025.

Este documento reflete nosso compromisso com a responsabilidade corporativa e a transparência, consolidando a gestão de nossas ações e projetos no contexto de uma operação cada vez mais alinhada aos pilares da sustentabilidade.

O relatório reúne informações detalhadas sobre os projetos e ações implementadas pela MID no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, alinhadas ao escopo adotado em nosso relatório financeiro referente ao mesmo período.

Este é o primeiro ano em que elaboramos nosso relato com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI). Assim, o Relatório de Sustentabilidade 2025 da MID oferece uma visão estruturada de nosso desempenho nas

dimensões econômica, ambiental, social e de governança.

Para facilitar a leitura e a compreensão, as informações foram organizadas de acordo com os temas materiais, identificados em pesquisa realizada em 2024, que orientam nossa atuação e a estrutura dos capítulos deste relatório.

Dessa forma, destacamos os aspectos mais relevantes da gestão da MID em 2025, com ênfase nos pilares que orientam nossa operação. Sempre que pertinente, o documento também inclui links para referências adicionais e sugestões de aprofundamento, facilitando

Dúvidas e solicitações de informações adicionais sobre o conteúdo aqui reportado podem ser encaminhadas para:
comunicacao@midinfraestrutura.com.br.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

Mensagem do Presidente

GRI 2-22

Fundamentos sólidos para um Crescimento Sustentável

Em 2025, a MID vivenciou um ano de amadurecimento, consolidação e fortalecimento de estratégias adotadas nos últimos anos, que refletem a nossa essência: **compromisso com a disciplina na execução, responsabilidade nas decisões e foco constante na criação de valor sustentável para todos os nossos públicos de relacionamento.**

Esse processo reafirma nossa missão, nosso empenho com a excelência operacional e com a sustentabilidade, além de refletir uma trajetória contínua de inovação e responsabilidade social.

Mais do que buscar crescimento a qualquer custo, seguimos firmes no compromisso de evoluir com consistência, baseados em fundamentos sólidos, focados em eficiência, segurança e melhoria contínua.

Ao longo do ano, avançamos no aprimoramento de processos, na aplicação prática de inovação e na modernização gradual de ferramentas e equipamentos, sempre com atenção à realidade das nossas operações e às necessidades dos nossos clientes. Buscamos fortalecer nossa performance operacional, a previsibilidade de resultados e a qualidade da execução em todas as frentes do negócio.

Nada disso seria possível sem as pessoas que constroem a MID diariamente. Nosso time é o principal ativo da companhia. Por isso, seguimos investindo no desenvolvimento de lideranças, na

capacitação técnica e na formação de profissionais preparados para os desafios do presente e do futuro. A segurança permanece como um valor inegociável, incorporado às rotinas, às decisões e à forma como atuamos em campo, todos os dias.

Nossa atuação também reconhece a importância do relacionamento responsável com os territórios onde estamos presentes. Buscamos manter um diálogo aberto e transparente com comunidades, parceiros e fornecedores, fortalecendo relações baseadas em confiança, respeito e compromisso de longo prazo. Entendemos que a sustentabilidade do negócio está diretamente conectada ao desenvolvimento dos contextos social, ambiental e econômico em que operamos.

Este Relatório de Sustentabilidade reflete essa jornada. Apresenta nossos avanços, aprendizados e desafios, reforçando como integramos temas ESG à estratégia e à gestão da MID. Seguimos atentos às transformações do mercado, às expectativas dos nossos públicos de relacionamento e à necessidade constante de evoluir.

Seguiremos trabalhando com foco, responsabilidade e disciplina, certos de que a criação de valor sustentável é resultado de decisões conscientes, consistência na execução e respeito às pessoas e ao ambiente em que atuamos.

Walace Monteiro

Presidente da MID Infraestrutura S.A





APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

QUEM SOMOS

GRI 2-1; GRI 2-2-b; GRI 2-6

Somos uma empresa brasileira com mais de três décadas de atuação em construção e montagem industrial. Atuamos de forma integrada ao longo de todo o ciclo de vida dos empreendimentos, oferecendo soluções que abrangem engenharia, suprimentos, construção civil, montagem eletromecânica, testes, comissionamento e apoio à operação. Trabalhamos, tanto em contratos no modelo EPC (*Engineering, Procurement and Construction*) quanto em formatos customizados, conforme a demanda de cada cliente.

Ao longo da nossa trajetória, consolidamos nossa posição como uma das referências nacionais em EPC para terminais, com destaque para projetos de terminais de granéis líquidos, acumulando mais de uma década de experiência nesse segmento.

Nossa sede administrativa está localizada no bairro Vila Cruzeiro, em São Paulo, mas estamos presentes em obras em todo o território brasileiro. Já implementamos mais de 690 contratos, somando mais de 230 milhões de horas trabalhadas, sempre buscando entregar eficiência, agilidade e competitividade, apoiados por excelência técnica e gestão integrada de projetos complexos.

Nossa identidade estratégica é orientada por princípios que norteiam nossas decisões e operações: prioridade ao trabalho, segurança e foco, com comunicação, alinhamento e resultado. Esses fundamentos se refletem em nossa missão de executar projetos com excelência operacional e em nossa visão de sermos reconhecidos como referência em construção e montagem industrial, destacando-nos pela inovação sustentável e pela governança ética, com o propósito de gerar valor para clientes, colaboradores (as), sociedade e acionistas.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

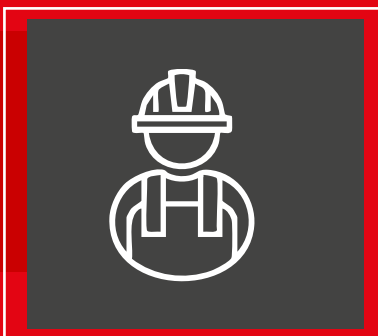
BASES QUE GUIARAM NOSSA HISTÓRIA



PRIMEIRA DÉCADA

- » Conquista de mercado multisetorial e capilaridade nacional.
- » Atendimento a clientes em todas as regiões do Brasil.

SEGUNDA DÉCADA



- » Execuções de projetos de alta complexidades e elevados contingentes de força de trabalho.
- » Destaque para projeto executado no estado da Bahia (acima de 5.000 colaboradores e mais de 12 milhões de horas trabalhadas), com zero acidentes.



TERCEIRA DÉCADA

- » Consolidação da Governança e soluções completas e diferenciadas em Regime EPC.

ÚLTIMOS CINCO ANOS



- » Criação do Comitê ESG em 2024, com a participação do CEO, Diretores, um conselheiro e altos executivos desde o início.
- » Em nossa segunda participação junto à EcoVadis, recebemos o selo de “Empresa Parceira da Sustentabilidade” e seguimos ativos na consolidação de novas ações sustentáveis.
- » Reafirmação do compromisso com as pessoas, com a segurança e com a sustentabilidade do negócio.
- » Visão de futuro orientada por crescimento responsável, melhoria contínua e criação de valor no longo prazo.
- » Consolida-se como referência em construção e montagem de terminais líquidos: foram cerca de 10 terminais nos últimos 10 anos.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



O QUE NOS ORIENTA



MISSÃO

Executar projetos de construção e montagem industrial com excelência operacional, atendendo às necessidades dos clientes em diversos segmentos industriais.



VISÃO

Ser reconhecida como referência em construção e montagem industrial, destacando-se pela excelência operacional, inovação sustentável e governança ética, criando valor diferenciado para clientes, colaboradores, sociedade e acionistas.



VALORES

- » Ética, Integridade e Honestidade
- » Qualidade nos serviços prestados
- » Trabalho em equipe
- » Comprometimento



Nossos princípios direcionadores:

- » Prioridade ao trabalho
- » Segurança
- » Foco, Comunicação, Alinhamento e Resultado

A OPERAÇÃO QUE TRANSFORMA

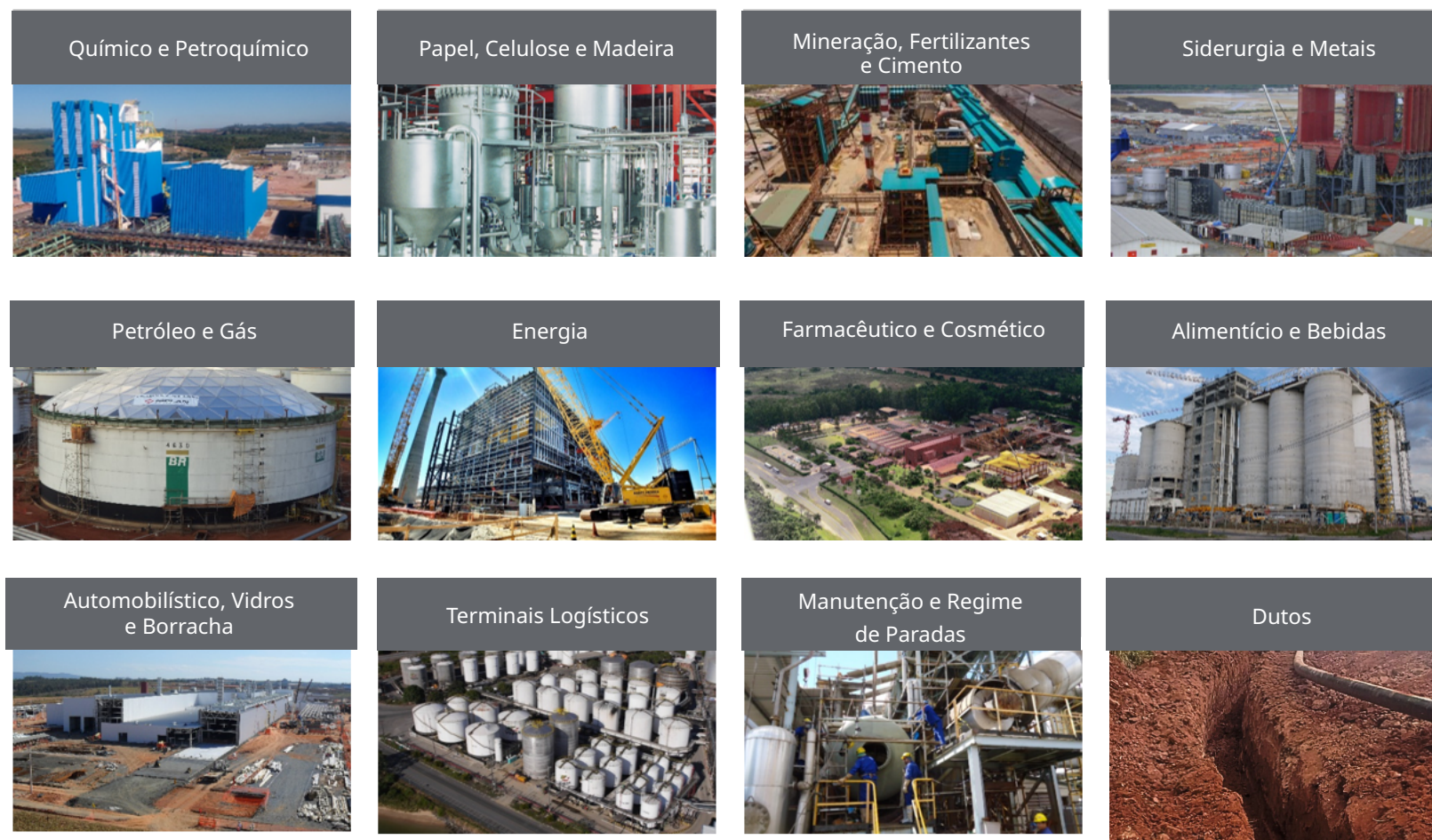
GRI 2-6

A operação da MID é o principal elo entre a estratégia corporativa e a entrega de valor aos clientes. Atuamos predominantemente no mercado privado, executando projetos de infraestrutura e construção industrial, com foco, mão de obra própria e especializada, elemento central de nosso modelo de negócios e diferencial competitivo.

Atendemos diferentes segmentos da indústria nacional, infraestrutura, além de prestar serviços integrados ao longo de todo o ciclo dos projetos: desde o planejamento executivo até a implantação e a entrega final, garantindo previsibilidade, controle e qualidade.

Quando os contratos são firmados no regime EPC, atuamos desde a elaboração dos projetos de engenharia de concepção, detalhamento, passando pela aquisição de materiais e equipamentos, até a construção e entrega final do empreendimento. Nos contratos que não incluem a engenharia de detalhamento, a atuação concentra-se na execução da construção civil e na montagem eletromecânica, com fornecimento de materiais conforme a modalidade contratual definida pelo cliente.

Em 2025, mantivemos um portfólio ativo de contratos de alta complexidade, atendendo os segmentos:





Presença em

5 estados
brasileiros

Com **unidades de negócios** ativas nas regiões **Sudeste, Sul e Nordeste**, e capacidade operacional para atender projetos em todo o território nacional.

UNIDADES

TERIN - (Paranaguá, PR)
 UNIPAR - (Cubatão, SP)
 UNIPAR - (Santo André, SP)
 ARCELORMITTAL - (Barra Mansa, RJ)
 VAST - (São João da Barra, RJ)
 ANGLO AMERICAN - (São João da Barra, RJ)
 SANTOS BRASIL - (São Luís, MA)
 ENEVA - (São Domingos do Maranhão, MA)
 GALVANI - (Irecê, BA)

Esse conjunto de serviços nos permite atender projetos de diferentes portes e níveis de complexidade, adaptando nossas estruturas operacionais às características específicas de cada contrato.



Nossa sede está
situada em São Paulo.

“



“Não buscamos crescer a qualquer custo. Preferimos um número menor de projetos, bem executados, com controle, presença e foco em performance.”

Wallace Monteiro, presidente

COMO A MID OPERA NO DIA A DIA

GRI 2-12; GRI 2-13

A nossa gestão operacional é aplicada de forma prática e orientada a resultados, considerando as particularidades e o grau de complexidade dos projetos.

Cada obra é tratada de forma única, mantendo diretrizes comuns de eficiência, segurança, sustentabilidade e conformidade, o que assegura soluções sob medida e o cumprimento dos compromissos assumidos com os clientes.

Adotamos uma estratégia de crescimento disciplinada, priorizando a execução simultânea de um portfólio controlado de projetos, com foco em clientes estratégicos e contratos rentáveis. Essa abordagem possibilita maior controle e qualidade operacional, presença ativa da liderança em campo e decisões tempestivas, fatores que fortalecem a confiança dos clientes e contribuem para relações de longo prazo.

Essa forma de atuação é sustentada por um modelo de negócios integrado, que nos permite atuar desde a engenharia e suprimentos até a construção civil, montagem eletromecânica, testes, comissionamento e apoio à operação, de forma independente ou por meio de parcerias estratégicas.



“



“A operação é o pilar da MID. É onde a estratégia se transforma em contratos, resultados e entregas reais para os nossos clientes.”

Frederico Mourão, diretor de Operações

DO PLANEJAMENTO À ENTREGA

GRI 2-24; GRI 2-25

Nossos processos operacionais são estruturados de forma integrada e orientados à previsibilidade. Após a contratação, os projetos passam por uma etapa detalhada de orçamento executivo e planejamento, na qual são definidas metodologias construtivas, cronogramas, interfaces e analisados os principais riscos e oportunidades.

O acompanhamento sistemático dos projetos é apoiado por rotinas estruturadas de gestão, com indicadores de desempenho, controles físico-financeiros e práticas consolidadas de segurança, saúde e meio ambiente, assegurando decisões ágeis, rastreabilidade e conformidade ao longo de toda a execução.

Nesse contexto, prazo, custo, qualidade e segurança são a base da operação. A segurança é considerada um valor inegociável e está incorporada à rotina das equipes, por meio de treinamentos contínuos, liderança ativa em campo, diálogos diários e práticas preventivas, reforçando uma cultura de cuidado permanente com as pessoas e com o negócio.

PESSOAS NO CENTRO DA OPERAÇÃO

Nossa forma de operar só é possível porque as pessoas estão no centro da operação. Investimos continuamente na capacitação das equipes operacionais, reconhecendo que a qualificação da mão de obra é um fator crítico para a entrega segura, eficiente e com qualidade.

Ao final de 2025, contávamos com


2.328
colaboradores

entre equipes próprias e mobilizadas por projeto, com forte presença de profissionais experientes em obras industriais e de infraestruturas complexas.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



O conhecimento é compartilhado no próprio ambiente de trabalho, com profissionais experientes atuando como multiplicadores e contribuindo para o desenvolvimento de novos talentos. Esse modelo fortalece o engajamento das equipes, amplia a autonomia no campo e sustenta um crescimento consistente e responsável, alinhado à estratégia corporativa e à capacidade real de execução da empresa. [Ver mais em Valor para as Pessoas.](#)

OPERAÇÃO QUE CUIDA DAS PESSOAS

A operação é orientada por um princípio claro: **segurança, saúde e bem-estar caminham junto com a entrega dos projetos.**

No dia a dia das obras, práticas de prevenção, diálogo e conscientização são incorporadas às rotinas operacionais, por meio de campanhas contínuas de saúde e segurança, programas estruturados e ações educativas que estimulam comportamentos responsáveis.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

TECNOLOGIA E AÇÃO QUE GERAM RESULTADOS

Para apoiar nosso modelo operacional, incorporamos a tecnologia como ferramenta de eficiência e apoio às decisões. A inovação é tratada como meio, e não como fim, orientada à melhoria contínua dos processos e à redução de riscos.

Ampliamos o uso de tecnologias digitais, sistemas de planejamento e painéis de controle, que reduzem o tempo dedicado a controles manuais, aumentam a eficiência das equipes e ampliam a previsibilidade dos projetos. Paralelamente, são avaliadas novas soluções, incluindo análise de dados e aplicações de inteligência artificial, sempre com foco em gerar valor real, apoiar decisões estratégicas, melhorar a alocação de recursos e reforçar a segurança e a confiabilidade dos processos.

Embora ainda esteja em processo de consolidação de métricas padronizadas, os ganhos percebidos incluem redução de retrabalho, maior controle de prazos, melhor gestão de interfaces e apoio mais robusto à tomada de decisão em campo, especialmente em projetos EPC e contratos de grande porte.



TECNOLOGIA E INTELIGÊNCIA DE DADOS PARA DECISÕES MAIS EFICIENTES

A aplicação de ferramentas digitais e soluções de inteligência artificial têm contribuído para aumentar a eficiência na gestão dos projetos e fortalecer o controle de riscos. Entre os exemplos está o sistema de controle das etapas de materiais, fabricação, montagem e ensaios não destrutivos (ENDs) no processo de tubulação, que organiza informações operacionais críticas e apoia a tomada de decisão durante a execução dos projetos.

Outro avanço foi o desenvolvimento de uma ferramenta de Inteligência Artificial aplicada à administração contratual, criada internamente. A solução estrutura cada ordem de serviço em um portfólio de projetos, reunindo dados contratuais, documentos técnicos e registros de acompanhamento, como atas de reuniões e ocorrências registradas em RDO. Isso facilita a análise de gerenciamento dos projetos, otimizando tempo, recurso de mão de obra e apoio na análise dos possíveis riscos.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



VALOR PARA OS NEGÓCIOS

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS

GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 405-1.

Adotamos um modelo de governança corporativa orientado pela ética, pela transparência e pela disciplina na tomada de decisão, com foco na sustentabilidade do negócio no longo prazo, na mitigação de riscos e na geração de valor para clientes, colaboradores, fornecedores e sociedade.

Esse modelo é formalizado por meio de documentos institucionais, como o Regimento do Comitê ESG, o Código de Ética e Conduta da MID e também para seus fornecedores e políticas corporativas aprovadas pela alta liderança, que definem papéis, responsabilidades, fluxos decisórios e mecanismos de prestação de contas.

A nossa governança é exercida por meio do Conselho de Administração, do Comitê Executivo e de comitês de assessoramento, que atuam de forma integrada e complementar. Entre esses, destacam-se os comitês voltados à gestão de riscos, sustentabilidade (ESG), compliance e, a partir de 2026, inovação, refletindo a evolução contínua do modelo de governança e sua adaptação aos desafios do setor de infraestrutura e construção industrial. [Ver mais em Comitês.](#)



POLÍTICAS

GRI 2-23; GRI 2-24; GRI 2-25

Para nortear nossas ações e orientar uma conduta empresarial responsável, estabelecemos e mantemos um conjunto de políticas corporativas que traduzem, de forma prática, os princípios e compromissos assumidos pela organização no dia a dia de suas operações. Essas políticas refletem o posicionamento da alta direção quanto à relevância do desenvolvimento sustentável e ao papel da empresa na geração de valor econômico, social e ambiental, de forma ética e transparente. São elas:

- » **Política ESG**
- » **Política e Compromisso Ambiental**
- » **Política ESG para fornecedores**
- » **Política SGI**
- » **Política de Proteção de Dados - Data Privacy**
- » **Política de Conflito de Interesses**
- » **Política de Brindes, Presentes, Hospitalidade e Entretenimento**
- » **Política de Doações e Patrocínios**
- » **Política Anticorrupção e Antifraude**
- » **Critérios de Qualificação e Avaliação de Fornecedores**
- » **Política de Diálogo Social**
- » **Política de Direitos Humanos**

Internamente, estão disponíveis em rede compartilhada para consulta de todos os colaboradores. Externamente, são disponibilizadas mediante solicitação e serão divulgadas no site institucional assim que concluída a estruturação do canal.

Esses documentos expressam o compromisso institucional com a integração dos aspectos ambientais, sociais e de governança à estratégia corporativa e às decisões do negócio, reforçando a importância da integridade, da conformidade legal, do respeito aos direitos humanos e da prevenção de impactos negativos pelas atividades da empresa.

Os compromissos estabelecidos nessas políticas estão alinhados a princípios reconhecidos internacionalmente e preveem a adoção de processos de devida diligência, a

aplicação do princípio da precaução e o respeito aos direitos humanos em todas as atividades e relações de negócio. Sua elaboração é conduzida pelas áreas responsáveis, com discussão no âmbito do Comitê ESG e aprovação final pela Presidência, instância máxima da organização. As políticas possuem vigência por prazo indeterminado, permanecendo válidas até que outro instrumento venha a substituí-las.

As políticas se aplicam de forma abrangente e transversal a todas as atividades da MID e às suas relações com colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, clientes e comunidades onde atua, reforçando a coerência entre discurso e prática.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



ATUAÇÃO NO DIA A DIA

A incorporação desses compromissos às atividades da empresa ocorre de forma sistemática. A alta administração define diretrizes, aprova políticas e acompanha resultados, enquanto lideranças e gestores são responsáveis por desdobrar esses princípios nas rotinas operacionais, assegurando sua aplicação nas obras, projetos e áreas administrativas. As políticas orientam o planejamento, a tomada de decisão e a gestão de riscos, materializando-se em normas internas, códigos de ética e conduta e procedimentos operacionais.

Nas relações de negócio, a MID estende seus compromissos à cadeia de valor, incorporando critérios sociais e ambientais, de integridade e de segurança na avaliação de fornecedores e prestadores de serviços. Da mesma forma, mantém relações transparentes com clientes e atua junto às comunidades do entorno de suas operações.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

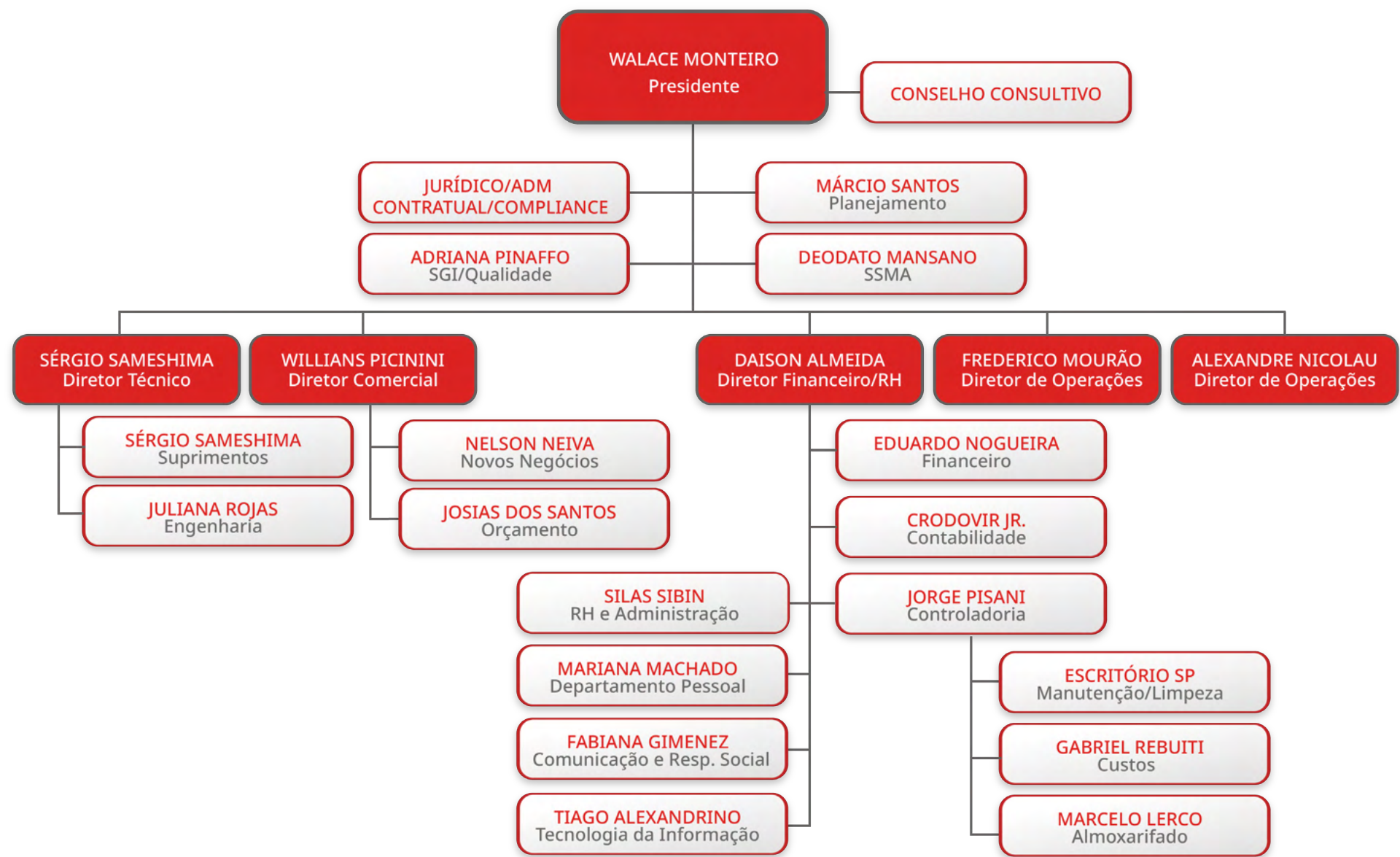
VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

ORGANOGRAMA CORPORATIVO



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



COMITÊS



Comitê de Gestão de Riscos

Sua finalidade é assegurar uma abordagem sistemática e contínua de gestão de riscos, permitindo a antecipação de cenários, identificação de vulnerabilidades e adoção de medidas preventivas e corretivas que preservem a integridade de seus objetivos estratégicos, a eficiência operacional, a solidez financeira, a conformidade legal e a reputação institucional.



Comitê ESG

Possui caráter permanente e atua como instância estratégica responsável por consolidar o compromisso com a agenda de Sustentabilidade, orientar a atuação de forma consistente e integrada, assim como promover a incorporação transversal das práticas ambientais, sociais e de governança nos processos, decisões e rotinas da organização.



Comitê de Compliance

Funciona como fórum especializado de supervisão e orientação, com a responsabilidade de acompanhar temas relacionados à ética, à conformidade e à integridade corporativa, apoiar a análise de situações sensíveis e fortalecer os mecanismos de prevenção e resposta a desvios de conduta, assegurando alinhamento entre as práticas, os requisitos legais e os princípios éticos que norteiam a MID. Ele mantém interface direta com o Canal de Denúncias e com a alta liderança, assegurando independência na apuração e tratamento de ocorrências e a aplicação de medidas disciplinares quando necessário.



COMO FUNCIONA

Os comitês possuem mandatos definidos, periodicidade mínima de reuniões e atas formais, que subsidiam decisões estratégicas e garantem rastreabilidade e transparência do processo decisório. O desenvolvimento contínuo do conhecimento, das habilidades e da experiência do mais alto órgão de governança é promovido por meio de programas de capacitação, treinamentos periódicos e acesso a conteúdo especializados.

Seus membros são nomeados pelo Conselho de Administração, considerando critérios como experiência profissional, competências técnicas, alinhamento com os valores organizacionais e conhecimentos relevantes para a gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da MID. O processo de nomeação também considera a análise de potenciais conflitos de interesse, assegurando a integridade e a independência das decisões.

Esses fóruns funcionam como instrumentos formais de governança, alinhando desempenho financeiro, riscos, temas ESG e aprendizados operacionais, e reforçando a cultura de prestação de contas em todos os níveis da organização.

As áreas Jurídica e de Compliance possuem atuação integrada e independente, posicionando-se estrategicamente ao lado dos órgãos decisores. Esse arranjo garante que decisões estratégicas, comerciais e operacionais considerem não apenas aspectos financeiros, mas também riscos legais, reputacionais, sociais, ambientais e de governança, reforçando uma cultura organizacional baseada em responsabilidade e integridade.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

ESTRATÉGIA E VISÃO DE FUTURO

GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-17

A governança está diretamente conectada ao nosso planejamento estratégico. Adotamos uma visão disciplinada de crescimento, priorizando performance, eficiência operacional e controle de riscos, em detrimento de expansões que possam comprometer a sustentabilidade do negócio. Dessa forma, o planejamento estratégico é revisitado anualmente pela alta liderança, considerando cenários de mercado, capacidade operacional, riscos críticos e expectativas das partes interessadas. Essa abordagem reflete o entendimento de que tamanho e volume não são, por si só, indicadores de sucesso. A estratégia corporativa está orientada para a execução simultânea de um portfólio controlado de projetos, com limites claros de exposição operacional, garantindo previsibilidade, qualidade na entrega e solidez financeira.

A atuação próxima da alta liderança junto às operações e aos clientes é um elemento central desse modelo de governança, contribuindo para decisões tempestivas, alinhamento estratégico e fortalecimento das relações de confiança com as partes interessadas.

Esse mesmo modelo de governança orienta também a forma como a organização estrutura, acompanha e valida suas informações institucionais. Assim, o conteúdo deste relatório é analisado e validado pela alta governança antes de sua divulgação, assegurando a consistência das informações, o alinhamento com a estratégia corporativa e a aderência aos temas materiais da organização.

GOVERNANÇA ESG E MATERIALIDADE

GRI 3-3

A governança da agenda de Sustentabilidade é orientada por um processo estruturado de escuta e priorização de temas, concretizado por meio do Estudo de Materialidade realizado em 2024, que teve como objetivo identificar os temas mais relevantes sob a perspectiva do negócio e de seus principais públicos de relacionamento, fortalecendo a integração entre estratégia corporativa, gestão de riscos e sustentabilidade.

Os resultados indicam um amadurecimento da governança ESG, com destaque para a percepção de que o tema já está, cada vez mais incorporado ao discurso estratégico da liderança e às práticas operacionais da companhia, ao mesmo tempo em que apontam oportunidades claras de evolução na sistematização, mensuração e comunicação das iniciativas.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

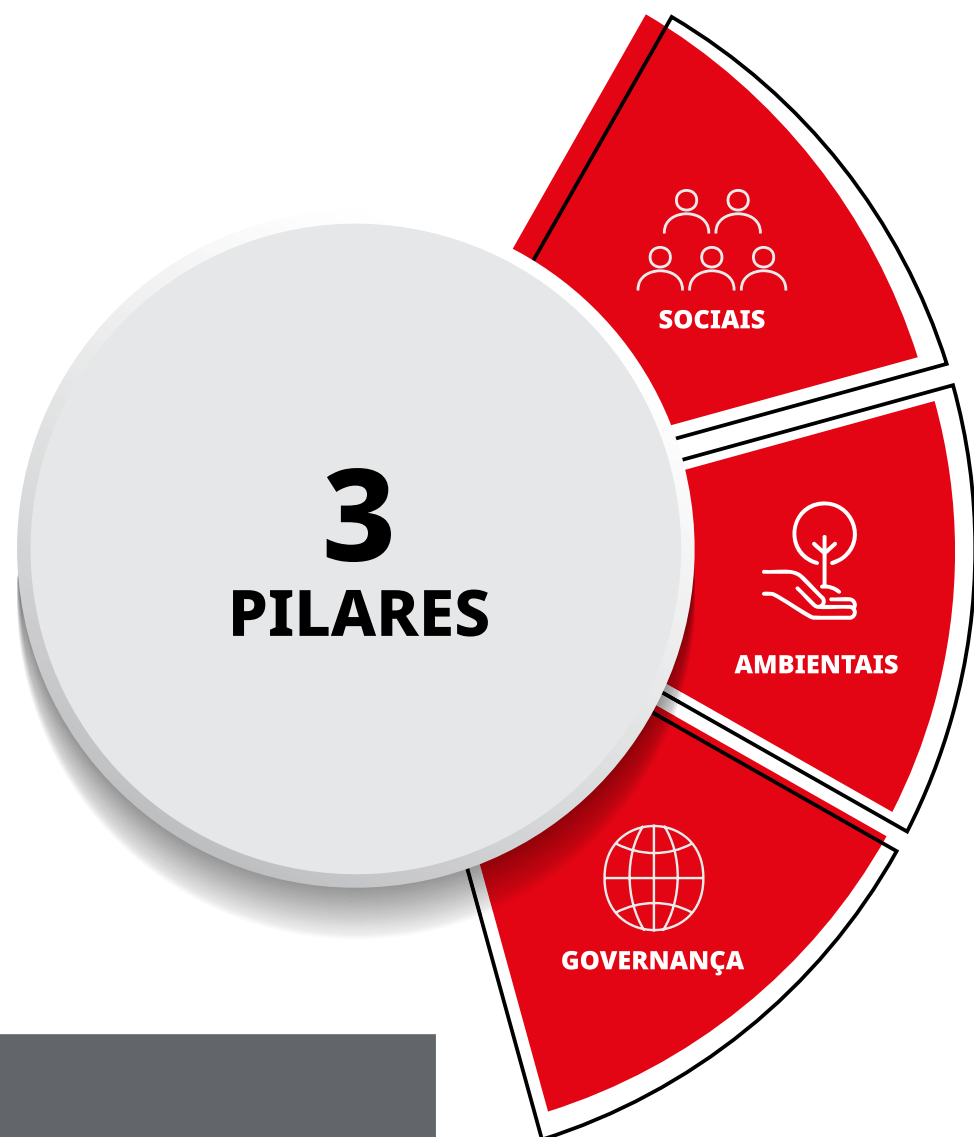
SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

TEMAS MATERIAIS E PRIORIDADES DE GOVERNANÇA

GRI 3-1; GRI 3-2

A Materialidade consolidou nove temas materiais, distribuídos entre os pilares Ambiental, Social e Governança e foi definido um plano de ação para alcance de cada compromisso.



SOCIAIS

- » Comunidades Locais
- » Condições e Relações de Trabalho dos Colaboradores
- » Diversidade e Inclusão
- » Saúde e Segurança

AMBIENTAIS

- » Gestão de Energia
- » Gestão de Rejeitos e Resíduos

GOVERNANÇA

- » Engajamento em ESG da Cadeia de Fornecedores
- » Integridade, Ética e Conduta
- » Comunicação, Prestação de Contas e Transparência

9
TEMAS MATERIAIS



PERCEPÇÕES DOS STAKEHOLDERS SOBRE GOVERNANÇA

GRI 2-29

As entrevistas com acionistas, Diretoria e Conselho reforçam que a governança é percebida como um ativo estratégico, especialmente quando associada à geração de valor, à reputação e à perenidade do negócio. Há consenso de que a liderança exerce papel central na condução da agenda ESG, sendo o exemplo da alta gestão um fator crítico para o engajamento da organização.

Ao mesmo tempo, surgem recomendações claras para:



Ampliar a transparência e a comunicação das práticas ESG.



Fortalecer treinamentos recorrentes sobre ética, integridade e conduta.



Integrar critérios ESG de forma mais explícita nos processos de contratação e na gestão da cadeia de fornecedores.



Evoluir na definição de indicadores e metas que permitam acompanhar resultados de forma objetiva.

Entre colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade, a governança é associada à clareza de processos, à coerência entre discurso e prática e à capacidade de nos anteciparmos aos riscos e tomar decisões responsáveis.

GOVERNANÇA ESG: EVOLUÇÃO E PRÓXIMOS PASSOS

Os resultados da Materialidade indicam que estamos em uma fase de consolidação da governança em Sustentabilidade, com bases estruturais já estabelecidas, como: comitês, políticas, práticas de compliance e gestão de riscos. Por outro lado, enfrentamos desafios voltados à ampliação da robustez, da integração transversal e da mensuração de resultados.

Nesse contexto, o **Estudo de Materialidade** passa a ser um instrumento estratégico da governança, orientando a priorização de temas, o direcionamento de investimentos, o fortalecimento dos comitês e a definição de indicadores e metas que sustentem a evolução da agenda ESG nos próximos ciclos.



CERTIFICAÇÕES E RECONHECIMENTOS

GRI 2-28

Possuímos um Sistema Integrado com certificação nas Normas Internacionais ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional). Além de nossas certificações já consolidadas, passamos a contar também com o reconhecimento da EcoVadis, evidenciando a maturidade de nossa gestão ESG e o alinhamento às melhores práticas globais. Também somos membros na Associação Brasileira de Engenharia e Montagem Industrial – ABEMI e participamos de seu Comitê ESG.



ÉTICA, INTEGRIDADE E CONDUTA

GRI 2-23; GRI 2-24

Para nós, a ética e a integridade são valores inegociáveis. Possuímos um Código de Ética e Conduta aplicável a todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, atualizado periodicamente, sendo a última revisão realizada em novembro de 2025.

Ele estabelece diretrizes claras sobre conflito de interesses, relacionamento com o poder público, combate à corrupção, assédio e discriminação, aplicáveis a todos os públicos com os quais nos relacionamos. Também orienta as ações dos colaboradores e formaliza o nosso objetivo de desenvolver as atividades de forma legal, sustentável e ética juntamente com os nossos stakeholders, buscando, sempre, equilíbrio entre as partes. Além disso, é amplamente divulgado por meios digitais e físicos, considerando o perfil diverso da força de trabalho.

Todos os colaboradores passam por processos de integração, que incluem treinamentos específicos sobre ética, conduta e canais de reporte. Nas

operações, os princípios éticos são reforçados de forma contínua por meio de materiais visuais e diálogos diários de obra (DDO), com linguagem acessível e exemplos práticos. Para conhecer nosso Código de Ética e Conduta, [clique aqui](#).

Também temos um Código de Ética e Conduta específico para nossos fornecedores. Esse documento, bem como a Política ESG para Fornecedores, são parte integrante dos contratos e ordens de serviço que são firmados com fornecedores e prestadores de serviços, portanto sua assinatura formaliza a anuência aos termos do Código e diretrizes internas.

O compromisso ético é ainda reforçado por meio de cláusulas contratuais específicas sobre questões sociais, ambientais e de governança.

Para saber mais sobre a Política ESG para Fornecedores. [Veja mais no Capítulo de Relacionamento com Fornecedores](#).

PROGRAMA DE COMPLIANCE E PREVENÇÃO DE FRAUDE

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Temos um conjunto de políticas e procedimentos voltados à prevenção da corrupção, fraudes, conflitos de interesse, lavagem de dinheiro, gestão responsável da informação e outras irregularidades, incluindo Política Anticorrupção e Antifraude, Política de Brindes e Presentes e Política de Segurança da Informação.

Todos os colaboradores são treinados e recebem atualizações por meio dos canais de comunicação sobre as políticas, códigos e nossos procedimentos. Além disso, fornecedores e prestadores de serviços têm obrigação contratual sobre tais padrões. No período de relato, não foram identificados casos confirmados de corrupção, tampouco registros de medidas disciplinares aplicadas a empregados, rescisão ou não renovação de contratos com parceiros comerciais, ou processos judiciais públicos relacionados a práticas de corrupção envolvendo a organização ou seus colaboradores.

Em relação à integração do compliance aos processos estratégicos e comerciais, a MID tem avançado e fortalecido sua presença nas decisões do negócio. Todos os contratos passam obrigatoriamente pela análise do Jurídico e de Compliance, e incluem cláusulas específicas de adesão ao Código de Ética e às políticas corporativas.

O processo de diligência redundante é aplicado de forma padronizada na fase pré-contratual, independentemente do valor do contrato.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

CANAL DE DENÚNCIAS E GESTÃO DE OCORRÊNCIAS

GRI 2-26, GRI 2-27

Disponibilizamos um Canal de Denúncias independente, confidencial e acessível a todos os públicos de interesse, gerido por empresa independente especializada. Ele está alinhado às melhores práticas de governança, garantindo independência, confidencialidade e tratamento imparcial das manifestações recebidas.

O canal também pode ser utilizado para o esclarecimento de dúvidas e para o aconselhamento sobre a aplicação das políticas, normas e práticas da organização relacionadas à conduta empresarial responsável, reforçando seu caráter preventivo e educativo.

As manifestações recebidas são classificadas conforme sua natureza e gravidade, orientando os fluxos de apuração e tratamento. Todos os relatos são examinados e registrados anonimamente ou não. Após a denúncia, o Comitê de Compliance é responsável por todo o processo. De forma sigilosa e confidencial, faz a apuração, o julgamento e determina o desfecho de todas as denúncias recebidas.

O canal disponibiliza três meios para o recebimento de denúncias, sugestões e relatos: telefone, presencial e canal direto por plataforma eletrônica. A partir do registro, é possível identificar o meio de contato e definir a forma mais adequada de comunicação com o relator para o desenvolvimento da apuração. Nos casos em que o relato é sigiloso ou anônimo, a interação ocorre por meio da própria plataforma, permitindo a solicitação de informações adicionais e o acompanhamento das etapas da análise pelo interessado.

Disponível **24 horas por dia, sete dias por semana**, pelo telefone **0800 765 5530**. De segunda a sexta-feira, **das 9h às 17h**. Após esse horário, atendimento via gravação de voz.

Presencialmente ou por carta: **Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 75, Conj. 51, Vila Cruzeiro, CEP 04726-904, São Paulo/SP**, de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h.

Site: <https://www.contatoconfidencial.com.br/mid>

Asseguramos a confidencialidade das informações e adotamos uma política de não retaliação, estimulando um ambiente de confiança e transparência.

No período de relato, não foram registrados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos, tampouco a aplicação de multas ou sanções não monetárias relacionadas a esse tipo de ocorrência.



GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-18

A gestão de riscos é conduzida de forma estruturada, por meio de auditorias internas e externas e do funcionamento regular do Comitê de Riscos. O mapeamento contempla riscos operacionais, financeiros, legais, sociais, da segurança, saúde e ambientais, sendo continuamente aprimorado. Os riscos identificados são analisados à luz de sua materialidade e de seus potenciais impactos estratégicos, subsidiando decisões relacionadas à priorização de projetos, à alocação de recursos e à definição de diretrizes corporativas, com atenção especial aos temas de ESG.

Além disso, o desempenho do mais alto órgão de governança é avaliado de forma recorrente pelos acionistas, com base nas diretrizes de ética e integridade do negócio, e no atingimento das metas estabelecidas no planejamento estratégico e nos indicadores definidos no Balanced Scorecard. Essa avaliação ocorre mensalmente, no âmbito das reuniões de acompanhamento de desempenho, com a participação de comitê interno e conselheiro externo. Sempre que identificados desvios relevantes em relação às metas ou riscos potenciais ao negócio, são definidos planos de ação específicos, acompanhados pela alta liderança.

EVOLUÇÃO DA GOVERNANÇA

Como parte da evolução do modelo de governança, em 2026, iremos estruturar um Comitê de Inovação, com foco na incorporação de tecnologias que aumentem a produtividade, reduzam impactos operacionais e ambientais e reforcem a segurança dos colaboradores. Iniciativas já implementadas, como a substituição progressiva de equipamentos convencionais por ferramentas a bateria, que contribuem para maior eficiência no consumo de energia e segurança do colaborador exemplificam esse direcionamento estratégico.

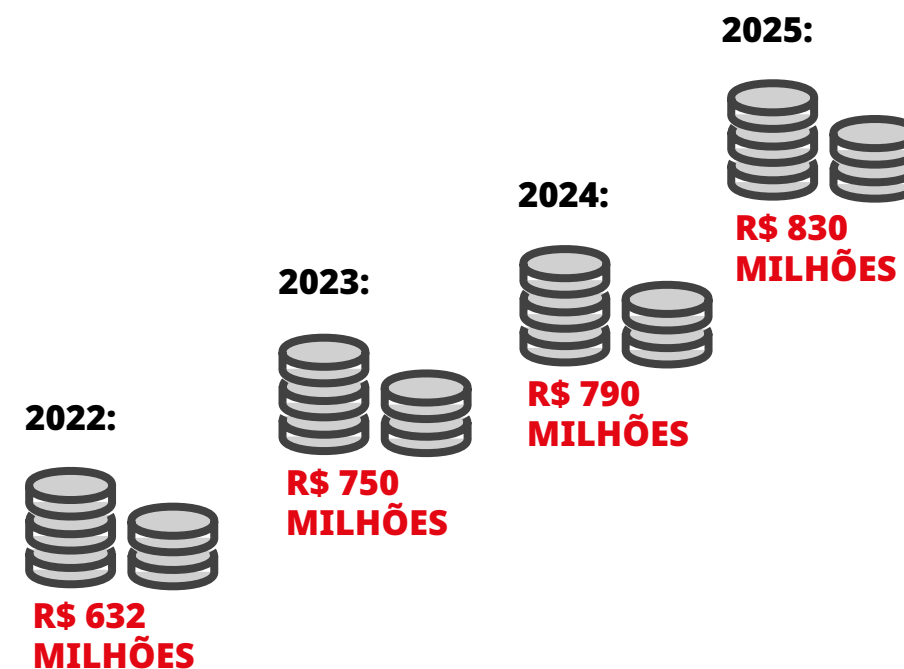
Dessa forma, a gestão de riscos, a agenda ESG e a inovação passam a atuar de maneira integrada, fortalecendo a nossa capacidade de antecipar cenários, mitigar impactos e tomar decisões estratégicas alinhadas à sustentabilidade do negócio no longo prazo.

RESULTADOS FINANCEIROS

GRI 201-1

Somos uma empresa de capital fechado, com atuação concentrada no mercado privado e uma estratégia orientada ao crescimento sustentável e de longo prazo. A evolução consistente dos resultados financeiros reflete a diversificação dos segmentos de atuação, a disciplina na gestão e a capacidade da companhia de manter desempenho mesmo em cenários econômicos e geopolíticos desafiadores.

Nos últimos anos, apresentamos uma trajetória contínua de crescimento da receita:





RELACIONAMENTO COM CLIENTES

GRI 2-6; GRI 2-7; GRI 2-28

Atuamos de forma estratégica junto aos nossos clientes, priorizando relações de longo prazo, baseadas em confiança, alinhamento de valores e capacidade de entrega.

Somos especializados em construção e montagens industriais, com forte atuação em contratos EPC e soluções integradas, e concentramos nossa atuação no mercado privado, especialmente no segmento industrial, atendendo clientes que demandam alto nível técnico, previsibilidade e planejamento operacional e excelência na execução.

Temos 35 anos de atuação em obras industriais e de infraestrutura complexas e mais de 690 empreendimentos concluídos no país, construímos uma trajetória marcada pela entrega consistente, pelo rigor técnico e pela capacidade de adaptação às diferentes realidades dos projetos e dos clientes.

“



“Mais do que vender projetos, buscamos construir relações duradouras, com clientes alinhados aos nossos valores e à nossa forma de operar.”

Willians Picinini, diretor Comercial

QUEM ATENDEMOS

Trabalhamos, principalmente, para clientes industriais, com destaque para empresas que operam como donas de seus ativos e mantêm estruturas robustas de governança. Esses clientes buscam parceiros capazes de atuar em todas as etapas do ciclo dos projetos, desde a engenharia e o fornecimento de materiais até a construção, montagem, testes, comissionamento e apoio à operação.

A nossa atuação abrange segmentos como mineração, fertilizantes e cimento, siderurgia e metais, papel, celulose e madeira, químico e petroquímico, petróleo e gás, energia, farmacêutico e cosmético, alimentício e bebidas, além de terminais logísticos, dutos e regimes de **paradas industriais***.

* *Paradas Industriais - São interrupções planejadas ou emergenciais das operações de uma planta para a realização de atividades essenciais, como: manutenção, inspeções, modernizações e adequações de segurança. Elas exigem alto nível de planejamento, coordenação técnica e cumprimento rigoroso de prazos, pois impactam diretamente a continuidade operacional e os resultados do negócio.*

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

CLIENTES EM NÚMEROS

A nossa trajetória junto aos clientes é sustentada por fidelização, comprometimento e consistência operacional:

A experiência em contratos integrados e de alta complexidade nos posiciona como parceira em projetos industriais estratégicos, distribuídos em diferentes regiões do país, com capacidade operacional para atender projetos em toda a América do Sul e presença atual em quatro estados brasileiros.

Oportunidades fora desse escopo são avaliadas de forma criteriosa, considerando aderência estratégica, riscos e potencial de geração de valor no longo prazo.



Como destaques de fidelização dos clientes:

Grupo ULTRA

seis contratos em cinco anos;

UNIPAR

cinco contratos em seis anos;

SANTOS BRASIL

três contratos em quatro anos;

NITROQUÍMICA

15 anos de atendimentos ininterruptos.

+ de 30 anos de atuação em obras industriais complexas no Brasil



Mais de 690 empreendimentos industriais concluídos.



2.328 colaboradores ativos, entre equipes próprias e mobilizadas por projeto.



Atuação em contratos EPC e soluções integradas do projeto à operação



Portfólio concentrado no mercado privado, com foco em clientes industriais, de infraestrutura de alta complexidade técnica.



Esses indicadores refletem a nossa capacidade de estruturar relações duradouras, baseadas em confiança, previsibilidade e entrega consistente.

PROXIMIDADE COMO DIFERENCIAL

O relacionamento com este público é marcado pela proximidade e pela presença ativa das lideranças. Desde a fase de prospecção até a execução dos contratos, buscamos compreender profundamente as demandas, expectativas e particularidades de cada cliente, garantindo alinhamento técnico e institucional ao longo de toda a relação.

Além disso, a atuação próxima das equipes técnicas, comerciais e executivas contribui para decisões mais ágeis, mitigação de riscos e maior previsibilidade ao longo dos projetos, especialmente em contratos EPC e empreendimentos de elevada complexidade técnica.

A comunicação é estruturada a partir de interlocutores definidos para cada projeto, assegurando clareza, agilidade e rastreabilidade nas interações. Essa proximidade reforça a confiança e permite respostas mais rápidas e decisões mais assertivas.

PROPOSTAS SOB MEDIDA

As nossas soluções são desenvolvidas de forma customizada, respeitando o contexto, a complexidade e os requisitos específicos de cada cliente e de cada projeto. A capacidade de integrar engenharia, suprimentos, construção, montagem e comissionamento nos permite estruturar propostas completas com soluções diferenciadas, alinhadas às necessidades operacionais e estratégicas de seus clientes.

Esse modelo de atuação integrada é sustentado por processos maduros, equipes técnicas especializadas e um sistema de gestão trinorma certificado, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Estes certificados são emitidos por empresa externa, independente, validando a adequada gestão da empresa para os temas de Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional e Meio Ambiente nos locais onde atuamos.

Essa abordagem é percebida como um diferencial relevante, sobretudo em projetos sob encomenda, nos quais a confiança, a coordenação entre etapas e a qualidade da execução são fatores críticos para o sucesso.

SATISFAÇÃO E RECORRÊNCIA

A satisfação dos clientes é acompanhada por meio de instrumentos formais de escuta ao longo dos contratos. No entanto, a recorrência nas contratações é considerada um dos principais indicadores de confiança e da solidez das relações construídas.

O histórico de contratos recorrentes, a continuidade de projetos junto a grandes grupos industriais e a participação da MID em empreendimentos estratégicos em execução refletem o reconhecimento do mercado quanto à sua capacidade técnica, à segurança nas operações e ao cumprimento de prazos e compromissos.

Demandas, feedbacks ou eventuais ajustes são tratados de forma estruturada, com foco na solução, no aprendizado e no aprimoramento contínuo da experiência do cliente.

Nosso NPS em 2025 ficou em 3,3, mostrando que estamos na zona de aperfeiçoamento.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



OLHANDO PARA FRENTE

Mantemos uma agenda ativa de relacionamento com clientes estratégicos, acompanhando tendências do mercado industrial e de infraestrutura e novas demandas por soluções integradas e contratos EPC. Essa proximidade permite antecipar necessidades, aprimorar propostas e fortalecer parcerias baseadas em alinhamento, transparência, governança e entrega consistente de valor.

Mais do que prestar serviços, buscamos ser reconhecida como uma parceira confiável, capaz de apoiar seus clientes em todas as etapas de projetos industriais complexos, contribuindo para a eficiência, a segurança e a sustentabilidade dos empreendimentos.



PROJETOS EM EXECUÇÃO E CLIENTES ESTRATÉGICOS

Ao longo de 2024 e 2025, mantivemos um portfólio ativo de projetos industriais e de infraestrutura estratégicos, reforçando a confiança de nossos clientes e a recorrência nas relações comerciais. Entre os empreendimentos em execução, destacam-se projetos para clientes como:

- » **TERIN** - terminais de granéis líquidos, envolvendo obras civis, montagem eletromecânica e integração operacional;
- » **SANTOS BRASIL** - ampliação e modernização de terminais logísticos e estruturas portuárias;
- » **UNIPAR** - projetos industriais com escopo de obras civis e montagem eletromecânica em unidades químicas;
- » **ARCELORMITTAL** - contratos industriais estratégicos no setor siderúrgico;
- » **ANGLO AMERICAN** - modernização das instalações industriais.

A continuidade desses contratos e a atuação simultânea em diferentes segmentos evidenciam a nossa capacidade de operar em ambientes complexos, com múltiplas interfaces técnicas e elevados padrões de exigência.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

GRI 2-6; GRI 414-1



A MID reconhece o relacionamento com fornecedores como um elemento estratégico para a sustentabilidade de seus negócios, considerando que a cadeia de suprimentos exerce influência direta sobre o desempenho operacional, econômico, socioambiental e de governança dos projetos executados.

Nossa cadeia de fornecedores é composta por empresas responsáveis pelo fornecimento de materiais de consumo utilizados no dia a dia das obras, bem como por fornecedores de materiais, equipamentos e serviços aplicados diretamente nos projetos dos clientes, selecionados conforme critérios técnicos, operacionais e contratuais.

As entidades downstream da organização são representadas principalmente pelos clientes industriais atendidos, que recebem os serviços de construção, montagem e manutenção executados pela MID, viabilizando a implantação, ampliação ou operação de seus ativos produtivos.

Dessa forma, buscamos estruturar nossas relações comerciais com base em critérios técnicos, éticos, de responsabilidade social e ambiental, alinhados ao Sistema de Gestão Integrado (SGI), ao planejamento estratégico e às diretrizes definidas pelo Comitê ESG.

A área de Suprimentos desempenha papel central. Nesse contexto, o processo de seleção, qualificação e gestão de fornecedores é tratado como fator crítico para o cumprimento de prazos, controle de custos, qualidade técnica e mitigação de riscos operacionais, reputacionais e socioambientais ao longo da cadeia de valor.

A qualificação e homologação de fornecedores críticos são realizadas por meio de processo formal, documentado e padronizado, que considera requisitos relacionados à qualidade, atendimento às especificações técnicas, cumprimento de prazos. Esses critérios são aplicados de forma homogênea, independentemente do porte do fornecedor ou do valor contratado.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

CRITÉRIO E SELEÇÃO DE FORNECEDORES

GR1 308-1; GRI 414-1

No processo de fornecimento, dependendo do tipo de atividade, serviço ou entrega a ser realizada pelo fornecedor, a MID exige documentos mínimos obrigatórios referentes a questões sociais e ambientais, como licença ambiental, cadastro técnico federal junto ao IBAMA, cadastro na Vigilância Sanitária, cadastro na ANP, FGTS e INSS regularizados, inexistência de trabalho infantil ou análogo ao escravo e boa performance em SSMA. Conforme o tipo de fornecimento ou serviço de cada empresa, os documentos são direcionados (por exemplo, cadastro da vigilância sanitária e licença de funcionamento de cozinha para fornecedores de alimentação).

O processo de avaliação de fornecedores e prestadores de serviço ocorre após o recebimento do material ou aprovação do boletim de medição. Dessa forma, tanto fornecedores quanto prestadores de serviço são avaliados ao longo do fornecimento ou da execução dos serviços. A avaliação é realizada pelo colaborador da MID envolvido com a atividade, considerando o desempenho observado em cada etapa.

São avaliados aspectos nas seguintes dimensões:

1. Capacitação técnica
2. Prazo de execução
3. Documentação
4. Equipamento/ferramental
5. Saúde, segurança e meio ambiente
6. Acidente
7. Organização e limpeza
8. Compliance e Direitos Humanos

“



“Buscamos assegurar isonomia, integridade e redução de riscos ao longo da relação comercial. A avaliação técnica dos fornecedores leva em consideração a experiência prévia em projetos similares, especialmente em empreendimentos industriais complexos e terminais de granéis líquidos, além da capacidade de fornecimento dentro dos prazos acordados e do histórico de desempenho em contratos anteriores. Essa abordagem busca aumentar a previsibilidade na execução dos projetos, reduzir retrabalhos e apoiar a excelência operacional, nosso pilar estratégico”.

Sérgio Sameshima, diretor técnico de Engenharia e Suprimentos

Em 2025, a MID registrou avanços relevantes na gestão de fornecedores, especialmente com o fortalecimento da conexão entre Engenharia, Suprimentos e Planejamento nos contratos EPC. Essa integração contribuiu para maior alinhamento entre especificações técnicas, estratégias de compra e cronogramas, resultando em ganhos de eficiência, melhor gestão de riscos e maior previsibilidade no fornecimento de materiais e equipamentos críticos.

Outro ponto de evolução foi a consolidação do papel estratégico da área de Suprimentos dentro da estrutura organizacional, a partir de uma mudança implementada nos últimos anos que aproximou as funções de Engenharia e Suprimentos sob uma mesma liderança e gestão.

CÓDIGO DE CONDUTA E POLÍTICA FOCADOS EM FORNECEDORES

Estabelecemos um Código de Ética e Conduta, bem como uma Política ESG para fornecedores, com base em princípios de ética, integridade e responsabilidade socioambiental, visando garantir relações comerciais transparentes e responsáveis. Eles são aplicáveis a todos os fornecedores da empresa, incluindo prestadores de serviços, parceiros comerciais e outros stakeholders envolvidos nas operações.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

1.

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

» Ética e Integridade: respeito aos princípios de honestidade, transparência, e cumprimento da legislação vigente.

» Anticorrupção: proibição de práticas de corrupção, suborno e qualquer forma de fraude.

» Igualdade e Não Discriminação: garantia de que as operações são conduzidas sem discriminação de qualquer tipo, seja por gênero, raça, orientação sexual ou qualquer outro critério.

4.

CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

» Privacidade e Proteção de Informações: compromisso com a proteção das informações confidenciais e dados pessoais, garantindo que os mesmos sejam tratados com a devida segurança deste Código, com ações corretivas em caso de descumprimento.

2.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

» Conformidade com Legislação: adesão às normas ambientais, de saúde e segurança, e todas as regulamentações locais.

» Impacto Ambiental: compromisso com a minimização dos impactos ambientais nas operações, incluindo a gestão de resíduos e o uso responsável de recursos naturais.

5.

CANAL DE DENÚNCIAS

» Canal de Comunicação: disponibilidade de canais para denúncias de práticas irregulares, como corrupção, assédio ou não conformidade com o Código. Canal de Denúncias: 0800 765-5530 ou site: <https://www.contatoconfidencial.com.br/mid-denuncia>

» Monitoramento e Avaliação: monitoramento contínuo do cumprimento deste Código, com ações corretivas em caso de descumprimento.

3.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

» Segurança e Saúde no Trabalho: garantia de condições de trabalho seguras, saudáveis e livres de riscos.

» Liberdade de Associação e Direitos Trabalhistas: respeito aos direitos dos trabalhadores, incluindo a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva.

6.

CONFORMIDADE CONTRATUAL

» Assinatura de Compromisso: assinatura de todos os contratos/pedidos de compras em um termo de compromisso, confirmando a ciência e o cumprimento das diretrizes estabelecidas no Código de Ética e Conduta para Fornecedores.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

**VALOR PARA
PESSOAS**

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



VALOR PARA AS PESSOAS



RELAÇÕES TRABALHISTAS

GRI 2-7, 2-8, GRI 401-1, GRI 406-1

Temos orgulho de nossa gente. Para que os colaboradores absorvam e vivenciem a cultura da MID, incentivamos a capacitação contínua e promovemos ambientes de trabalho seguros, inclusivos e respeitosos, valorizando a diversidade e as diferentes crenças, trajetórias e perspectivas das pessoas.

Em um negócio intensivo em mão de obra e com operações distribuídas em diferentes regiões, o cuidado com colaboradores próprios e terceiros é entendido como condição essencial para a segurança, a qualidade das entregas e a sustentabilidade do crescimento. Essa visão é reforçada pela liderança e se materializa em práticas de capacitação, comunicação interna e fortalecimento permanente da cultura organizacional.

Como reflexo desse compromisso com o respeito e a coerência entre discurso e prática, no período do relato não foram registrados casos de discriminação, não havendo, portanto, situações que demandassem análise interna, adoção de medidas corretivas ou implementação de planos de reparação relacionados a esse tema.

“

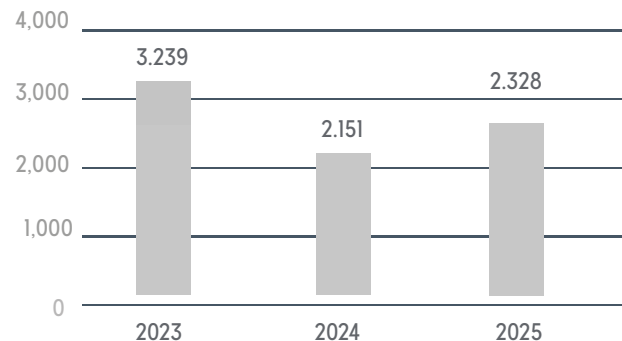


“Nossos colaboradores são nosso principal ativo. Trabalhamos com as melhores práticas de mercado, com o foco sempre na segurança e valorização das pessoas”

Silas Sabin, gerente de Recursos Humanos e Administração

EVOLUÇÃO NO NOSSO EFETIVO PRÓPRIO

Número de colaboradores



*Todos os colaboradores relatados são contratados diretamente pela empresa.

EMPREGADOS PERMANENTES POR GÊNERO E REGIÃO

Região	Masculino	Feminino	Total
Nordeste	660	24	684
Norte	39	1	40
Sudeste	1.474	78	1.552
Centro-Oeste	14	1	15
Sul	34	3	37
Total	2.221	107	2.328

Não temos trabalhadores temporários, todos são permanentes e com horário integral.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

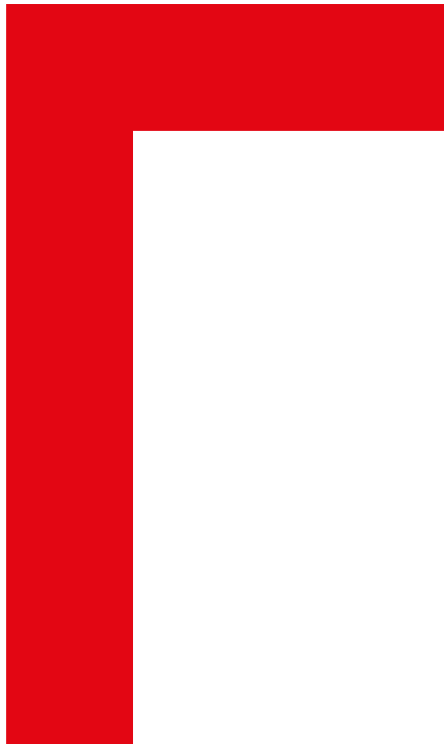
ESTRUTURA DA FORÇA DE TRABALHO

GRI 2-30

Nossa estrutura de pessoas é organizada entre Mão de Obra Direta (MOD) e Mão de Obra Indireta (MOI). A MOD é composta por profissionais que atuam diretamente na execução das atividades produtivas, enquanto a MOI reúne as áreas de suporte aos projetos, como Recursos Humanos, SSMA, Planejamento, Qualidade, Comunicação e Responsabilidade Social, Almoxarifado e Suprimentos

Em 2025, a relação entre MOD e MOI manteve-se estável, refletindo a consistência do perfil dos projetos executados no período. Essa estrutura equilibrada assegura o suporte técnico e operacional necessário para a realização das atividades com eficiência, segurança, qualidade e controle de prazos e custos.

Além disso, 100% dos colaboradores alocados nas obras da companhia estavam cobertos por acordos coletivos específicos ou por convenções coletivas locais, firmados de acordo com a legislação vigente e as particularidades de cada região onde a empresa atua. Essa prática reforça o compromisso da organização com o diálogo social, a conformidade trabalhista e a promoção de condições de trabalho justas e alinhadas às realidades locais.



Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI 401-1

Total de demissões no período	3.951
Substituições no período	989
<i>Turnover</i> no período	3,37%

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

CRÉDITOS

Em razão das características do nosso ramo de atuação, voltado à execução de grandes obras industriais, cada empreendimento apresenta curvas próprias de mobilização e desmobilização de mão de obra, de acordo com seu cronograma físico. Além disso, dentro de cada obra existem diferentes disciplinas — como civil, mecânica, tubulação e elétrica —, sendo que cada uma possui dinâmica específica de mobilização e desmobilização ao longo das fases do projeto.

De forma exemplificativa, à medida que a disciplina civil se aproxima da conclusão e inicia sua desmobilização, ocorre, na sequência, a mobilização das equipes de mecânica, seguida pelas disciplinas de tubulação e elétrica. Em função dessa dinâmica operacional, a simples comparação entre o número de desligamentos e admissões não reflete, necessariamente, um processo de substituição de colaboradores, conforme tradicionalmente considerado nos indicadores de *turnover*.

Dessa forma, adotou-se uma metodologia de análise baseada nas admissões e demissões ocorridas para uma mesma função dentro de uma mesma obra. Essa abordagem permite uma avaliação mais fiel da rotatividade efetiva, subsidiando o cálculo e a interpretação dos indicadores



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, GRI 2-20

A nossa política de remuneração é estruturada para assegurar coerência interna, competitividade regional e alinhamento com os objetivos estratégicos do negócio.

A vinculação entre remuneração e desempenho está concentrada, principalmente, nos resultados econômicos da organização e das obras, refletindo o modelo de gestão orientado à performance e segurança. Os incentivos variáveis consideram o cumprimento de metas operacionais e financeiras, em consonância com os objetivos estratégicos definidos para o período.

O processo de definição e aplicação das políticas de remuneração é conduzido com base em faixas salariais estabelecidas para cada função. Essas faixas orientam a elaboração das propostas comerciais e orçamentárias, considerando as especificidades de cada projeto, as condições locais de mercado e as particularidades regionais, incluindo diferenças salariais entre localidades. Após a contratação das obras, a composição das equipes ocorre de acordo com essas faixas, adaptadas às condições do projeto específico.

A alta governança acompanha as faixas salariais e os padrões utilizados nos orçamentos, e participa ativamente do processo de fechamento orçamentário. Para funções operacionais, são observadas as tabelas salariais pactuadas com os sindicatos locais, enquanto, para funções gerenciais, as remunerações seguem as faixas definidas nas faixas salariais da empresa. Esse modelo busca garantir equilíbrio entre controle de custos, aderência às normas trabalhistas e atração de profissionais qualificados.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

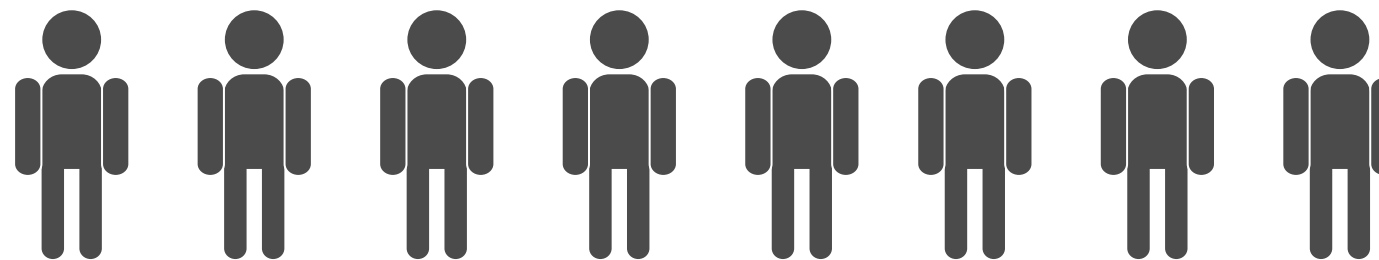
SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 405-1

Em um contexto operacional diverso, a empresa entende que relações baseadas em respeito mútuo, na inclusão e na valorização das diferenças são fundamentais para o bom desempenho coletivo e para a segurança das operações.



DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E COLABORADORES

GRI 405-1

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

GRI 405-2

Gerência	74,11%
Coordenação	75,93%
Supervisão	90,42%
Administrativo	81,12%
Operacional	94,23%
Aprendiz	100,00%

A proporção é o salário médio das mulheres em cada grupo dividido pelo salário médio homens em cada grupo.

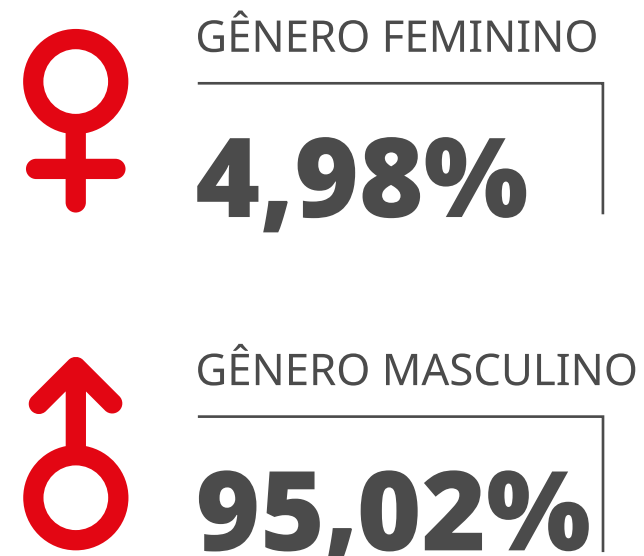
* Não há esta proporção no nível de Diretoria, visto que não tem mulheres.

GRUPOS	ADMINISTRATIVO	COORDENADOR	DIRETORIA	GERENTE	OPERACIONAL	SUPERVISOR	APRENDIZ	TOTAL
AMARELA	0,3%	2,9%	16,7%	0,00%	0,4%	1,2%	0,0%	0,5%
BRANCA	35,6%	58,8%	83,3%	79,2%	20,9%	41,9%	33,3%	25,2%
INDÍGENA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,3%	0,0%	0,0%	0,2%
PARDA	55,4%	26,5%	0,00%	20,8%	63,2%	48,8%	66,7%	60,3%
PRETA	8,7%	11,8%	0,00%	0,00%	15,3%	8,1%	0,0%	13,7%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

EQUIDADE DE GÊNERO

Reforçamos nosso compromisso com a promoção do respeito e da equidade de gênero, atuando para que todas as mulheres tenham ambientes de trabalho seguros, livres de qualquer forma de violência ou discriminação. A companhia acredita que a construção de relações mais justas e inclusivas depende do engajamento coletivo e do fortalecimento de uma cultura baseada no respeito.

Nesse contexto, a ação **Combate à Violência Contra a Mulher**, integra as iniciativas de conscientização e prevenção, contribuindo para ampliar o diálogo, a informação e a responsabilidade compartilhada no ambiente de trabalho.



A análise da distribuição do quadro de colaboradores por gênero evidencia uma predominância significativa do gênero masculino, que representa 95,02% do total, enquanto o gênero feminino corresponde a 4,98%. Esse perfil está diretamente relacionado às características do setor de atuação da empresa, especialmente no contexto de grandes obras industriais, onde há maior concentração de funções operacionais tradicionalmente ocupadas por mão de obra masculina.

Apesar dessa predominância, o indicador reforça a importância de iniciativas voltadas à promoção da diversidade e inclusão, bem como ao estímulo à participação feminina, sobretudo em áreas administrativas, técnicas e de apoio, alinhando-se às boas práticas de gestão de pessoas e aos princípios ESG.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

GRI 404-1; GRI 404-2; GRI 403-3; GRI 404-3

Investimos continuamente na capacitação de nossos colaboradores, com treinamentos técnicos, operacionais e comportamentais alinhados às atividades executadas em cada contrato.

Além das capacitações formais, o aprendizado ocorre no próprio ambiente de trabalho, com profissionais mais experientes atuando como multiplicadores de conhecimento, contribuindo para a padronização de práticas e a redução de riscos.

As médias apuradas para o indicador foram de 3,44% em 2023, 3,25% em 2024 e 3,55% em 2025.

O controle dos treinamentos é realizado com base no total de horas-homem (HH) treinadas, divididas pela soma das horas trabalhadas no mesmo período.

As horas incorridas correspondem às horas efetivamente registradas no sistema de ponto e utilizadas para fins de folha de pagamento.

A meta estabelecida no procedimento é manter o indicador acima de 2% na média mensal.

CAMPANHAS INTERNAS E ENGAJAMENTO DAS EQUIPES

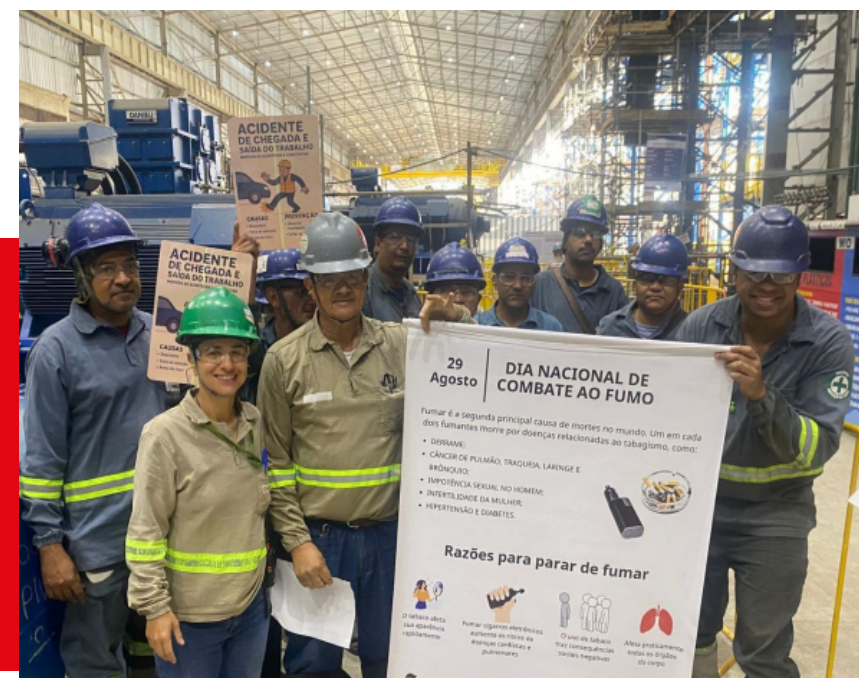
GRI 404-2; GRI 403-6

As campanhas internas desempenham papel relevante no engajamento e na conscientização das equipes. Ao longo do ano, promovemos ações temáticas voltadas à saúde, segurança e bem-estar, amplamente divulgadas em nossos canais internos e no LinkedIn institucional, reforçando mensagens de prevenção, cuidado e responsabilidade compartilhada.

As iniciativas foram planejadas de forma integrada e alinhadas a datas estratégicas, reforçando mensagens de prevenção, cuidado e responsabilidade compartilhada no ambiente de trabalho.

COMBATE AO FUMO

Reforçamos a importância do combate ao fumo, incentivando a conscientização sobre os riscos e a decisão de parar de fumar, orientando sobre os principais problemas decorrentes do consumo de cigarros, bem como sobre os riscos aos familiares e amigos, que se tornam “fumantes passivos” devido à convivência.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS



SEGURANÇA

GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-5; GRI 403-6; GRI 403-9; GRI 403-10

Na MID, a segurança é um valor inegociável e orienta todas as decisões estratégicas e práticas operacionais. O compromisso de garantir que cada colaborador retorne para casa em segurança está presente na condução das atividades e na forma como a empresa estrutura seus processos. A área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) reporta-se diretamente à Presidência, reforçando a centralidade do tema na gestão da companhia.

Adotamos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) estruturado a partir das exigências legais aplicáveis e alinhado a normas reconhecidas internacionalmente. Todas as nossas operações são abrangidas por esse sistema, que é certificado na ISO 45001 e aplicado de forma uniforme a empregados próprios e a trabalhadores terceiros que atuam sob o controle operacional da organização, conforme diretrizes estabelecidas no Manual do SGI e no Plano de SST.

A cultura de segurança é fortalecida de forma contínua por meio de programas e ferramentas estruturadas, como o Programa PARE, o FALAAD, o Dono de Área, o GOLS e os Quadros de Atividades Críticas. Essas iniciativas estimulam a participação ativa das equipes, ampliam a percepção de riscos e promovem comportamentos seguros no cotidiano das operações. Esse esforço é complementado por alertas visuais, cartilhas e materiais educativos que abordam riscos críticos, como trabalho em altura, movimentação de cargas, proteção das mãos e dos olhos, atividades com equipamentos rotativos e trabalhos em espaços confinados, reforçando a aprendizagem prática no ambiente de trabalho.

No campo da promoção da saúde, proporcionamos acesso a serviços não relacionados direta ou indiretamente ao trabalho, por meio da oferta de plano de saúde e do suporte de assessoria especializada. De acordo com o porte e a complexidade das operações, as frentes de trabalho podem contar com médico do trabalho e equipe de enfermagem, além de encaminhamento para avaliações médicas hospitalares em situações de urgência. Paralelamente, são desenvolvidas ações contínuas de promoção do bem-estar, com a definição mensal de temas de saúde divulgados por meio de campanhas educativas, materiais informativos e Diálogos Diários de Segurança, elaborados pelas áreas de Comunicação e Responsabilidade Social e validados pela Gerência de Saúde, Segurança e Meio Ambiente. As medidas adotadas seguem a hierarquia de controles, priorizando a eliminação do perigo, a adoção de soluções de engenharia, controles operacionais e, quando necessário, o uso de equipamentos de proteção individual.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

ACIDENTES RELACIONADOS AO TRABALHO (FUNCIONÁRIOS PRÓPRIOS)

GRI 403-9

Em relação a acidentes de trabalho, não foram registrados óbitos em 2023, 2024 e 2025. Em 2025, foram registradas duas ocorrências de alta consequência e 31 acidentes de trabalho.

No que se refere aos trabalhadores terceiros, não houve registro de ocorrência com CAT com afastamento de trabalho nos anos de 2023 e 2024. Em 2025, foram registradas duas ocorrências sem afastamento.

A consolidação das horas-homem trabalhadas de terceiros encontra-se em processo de aprimoramento, com o objetivo de fortalecer a apuração de indicadores e a gestão preventiva.

A identificação e o tratamento dos perigos associados a acidentes seguem os mesmos processos estruturados de gerenciamento de riscos adotados pela organização, considerando empregados próprios e empresas contratadas que atuam sob controle da MID.

	2023	2024	2025
Óbitos relacionados ao trabalho em decorrência de acidentes	0	0	0
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de acidentes relacionados ao trabalho de alta consequência	3	2	2
Taxa de acidentes relacionados ao trabalho de alta consequência	0,75	0,39	0,34
Número de acidentes relacionados ao trabalho	28	25	31
Taxa de acidentes relacionados ao trabalho	5,24	4,34	5,11
Taxa de gravidade de acidentes	53	17	12
Número de horas trabalhadas	5.341.000	5.074.000	5.872.000

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOSVALOR PARA
PESSOASVALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

SEGURANÇA SEMPRE

Um exemplo de iniciativa preventiva foi a orientação realizada sobre **Primeiros Socorros com os Olhos**, reforçando como uma ação rápida pode evitar complicações graves. Abordamos situações de emergências ocular, cuidados imediatos, importância dos EPIs e atenção à saúde ocular no dia a dia. Também destacamos a prevenção, alimentação equilibrada e a necessidade de consultas regulares ao oftalmologista.

SAÚDE INTEGRAL E BEM-ESTAR

GRI 401-2; GRI 403-6

O cuidado com as pessoas vai além da prevenção de acidentes. Por isso, desenvolvemos ações voltadas à saúde integral, incluindo a oferta de planos de saúde, campanhas de vacinação, avaliações ergonômicas e atenção aos riscos psicossociais, em conformidade com a NR-01.



As campanhas realizadas em 2025 abordaram temas como saúde mental (Janeiro Branco), vacinação, prevenção de doenças endêmicas como dengue, zika e chikungunya, combate ao alcoolismo e às drogas, ergonomia e doenças osteomusculares, além de ações de conscientização sobre câncer (Março Azul Marinho, Março Lilás) e incentivo à doação de sangue (Junho Vermelho), entre outras campanhas de saúde que são realizadas ao longo do ano.

A **série Você Sabia - Boas Práticas** complementa esse esforço, ao divulgar soluções simples desenvolvidas em campo, como: bebedouros autossustentáveis, melhorias ergonômicas, organizadores de flanges (dispositivos utilizados durante atividades de montagem, desmontagem e manutenção) e dispositivos de apoio à segurança, incentivando a troca de experiências e a disseminação de boas práticas entre as equipes.

A empresa oferece também os seguintes benefícios:

- » **Seguro de vida**, disponibilizado a todos os colaboradores;
- » **Plano de saúde**, oferecido conforme previsto nos acordos coletivos de trabalho ou nas condições contratuais aplicáveis a determinadas obras;
- » **Auxílios Alimentação e Refeição**, disponibilizado a todos os colaboradores;
- » **Apoio psicológico**, através de parceria com empresa de saúde;
- » **Condições de Alojamentos**, conforme legislação e padrões internos para satisfação dos colaboradores;
- » **Transporte** para todos os colaboradores, com contratação de transporte privado ou vale transporte;
- » **Auxílios e benefícios legais** relacionados a situações de deficiência ou invalidez, quando aplicáveis.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

AÇÕES NAS COMUNIDADES

A presença operacional da MID nos territórios vai além da execução técnica dos projetos. Buscamos construir relações próximas e responsáveis com as comunidades do entorno, integrando temas como saúde, segurança, meio ambiente e bem-estar às rotinas das obras e à forma como atuamos em cada local.

Essa abordagem se reflete no dia a dia das operações, onde a agenda de desenvolvimento sustentável é incorporada de maneira prática às atividades de campo. As práticas adotadas consideram as características e necessidades de cada projeto, com foco na redução de impactos ambientais, na gestão adequada de resíduos e no uso mais eficiente dos recursos, contribuindo para uma atuação alinhada aos princípios de responsabilidade e redução do impacto.

Ao longo do ano, promovemos campanhas contínuas de saúde e prevenção junto às equipes operacionais e às comunidades próximas às frentes de obra. As ações abordaram temas como saúde mental, vacinação, prevenção de doenças endêmicas, combate ao alcoolismo e às drogas, ergonomia e incentivo à doação de sangue, ampliando o acesso à informação e reforçando o cuidado com as pessoas.

No campo ambiental, desenvolvemos ações de conscientização alinhadas a datas estratégicas, como o Dia Mundial da Água e o Dia Mundial do Meio Ambiente. Essas iniciativas incentivam práticas de uso responsável dos recursos naturais, redução de resíduos e reciclagem, reforçando o compromisso com a gestão ambiental e estimulando atitudes responsáveis tanto nas frentes de obra quanto nas comunidades impactadas pelas operações.

Além disso, iniciativas relacionadas à reutilização de materiais, à segregação adequada de resíduos e a ações de impacto positivo no entorno das obras reforçam nosso compromisso com uma atuação responsável, que contribui para o desenvolvimento local e para a sustentabilidade das operações. [Ver mais em Ações Ambientais.](#)

SETEMBRO AMARELO

Nas obras e também na Escola Municipal, próxima a um de nossos projetos, promovemos ações de conscientização, com uma palestra sobre a importância de falar sobre saúde mental, reconhecer sinais de alerta e saber onde buscar apoio.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

■ VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

VALOR PARA O PLANETA

Ao longo dos anos, a MID vem reforçando seu compromisso com o cuidado com o meio ambiente — uma jornada que vai além da conformidade regulatória e prioriza a ecoeficiência em todas as suas operações.

Em 2024, demos um importante salto nesse sentido, com a implementação do nosso Comitê ESG (sigla do inglês: Ambiental, Social e Governança) e a adesão ao Sistema Global de Avaliação em Sustentabilidade, EcoVadis, o que motivou a criação de políticas ESG e a adoção de práticas voltadas a iniciativas socioambientais e de governança.

Em 2025, continuamos evoluindo e ampliamos nossas ações no que se refere à gestão de água e energia, à gestão de resíduos, às emissões de gases de efeito estufa (GEE) e à implementação de inovações sustentáveis.

O Comitê ESG monitora as ações, buscando o máximo de alinhamento à estratégia corporativa da MID e aos compromissos globais de descarbonização e responsabilidade ambiental.

GESTÃO DA ÁGUA

GRI 3-3; GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-5

A gestão sustentável da água continua sendo uma de nossas prioridades. Em 2025, aprimoramos a mensuração do consumo de água, com obtenção de dados dos novos escritórios, justificando um resultado de consumo maior do que o de 2024. A contabilização de quantidade de água utilizada em canteiros de obras encontra-se em andamento e a implementação para toda a operação se dará ao longo de 2026.

Fonte (ML)	2024	2025
Consumo total de água *	1,06	1,71

*Dados referem-se à matriz.

O cuidado com a água se reflete em iniciativas como o tratamento de águas residuais e o uso de sistemas de captação de águas pluviais em obras com potencial e escopo adequados, além das ações de conscientização e campanhas para a redução no consumo deste importante recurso.

A MID cuida para que, desde a fase de engenharia de projetos, seja garantida a preservação dos recursos hídricos ao longo de todas as etapas dos contratos.

“

“A água é um recurso finito, e nossa responsabilidade vai além de usá-la de maneira eficiente. Buscamos também garantir que as nossas operações não comprometam as fontes hídricas locais.

Frederico Mourão, diretor Operacional

GESTÃO DE ENERGIA

GRI 3-3; GRI 302-1; GRI 302-4

Com o objetivo de reduzir o consumo energético e aumentar a eficiência operacional, em 2025 implementamos em algumas obras sistemas de monitoramento e passamos a adotar fontes renováveis, como energia solar fotovoltaica para o funcionamento de luminárias, bebedouros ou ainda equipamentos da obra. Além disso, a iluminação LED foi ampliada para 100% de todas as instalações dos escritórios e canteiros de obras.

“



“Com a introdução de painéis solares e demais iniciativas de gestão de energia, demonstramos o engajamento da MID em contribuir para um futuro mais sustentável e alinhado aos nossos compromissos com as mudanças climáticas.”

Deodato Mansano dos Santos, gerente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

A exemplo do que ocorreu com o recurso água, aprimoramos também a mensuração do consumo de energia, com dados dos novos escritórios, justificando um resultado de consumo em 2025 maior do que o de 2024:

Fonte (Gj)	2024	2025
Consumo total de eletricidade *	239,38	260,37

*Dados referem-se à matriz.

Combustão móvel (Gj)	2025
Gasolina Automotiva (pura)	659,40
Etanol Anidro	179,63

GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3-3; GRI 306-3; GRI 306-4, GRI 306-5

A gestão de resíduos da MID é orientada pelo princípio da economia circular, buscando maximizar a reciclagem, a reutilização e a redução de resíduos.



“Nosso compromisso é garantir que cada resíduo gerado seja tratado de forma responsável, com o máximo de reaproveitamento possível.”

Walace Monteiro, Presidente

A sustentabilidade nas operações é um esforço constante e, com o suporte contínuo do Comitê ESG, buscamos sempre inovar nas soluções para a gestão de resíduos.

Resíduos não destinados para disposição final (em toneladas)	2025
Reciclagem e reutilização – fora da organização	496,11

Resíduos destinados para disposição final (em toneladas)	Discriminação do tipo de resíduo	2025
Aterro classe I	Embalagens de Produtos Químicos, lâmpadas, latas de tintas, solventes, tintas, EPIs contaminados, trapos, produtos químicos - isolamento termico, Óleo diesel, gasolina, Óleo mineral, Efluente sanitário.	1.352,28
Aterro classes IIA e IIB	Materiais de limpeza inutilizados, Resíduos Orgânicos, Resíduos sólidos (toalha de papel, papel higienico, absorvente), Efluente sanitário, Entulho, Madeira, Água oleosa, Fios e Cabos Elétricos, Resíduos Metálicos/abrasivos, Resíduos não recicláveis, Mangueiras, Lonas, Borra/resíduos de solda, pó de gralha de aço, Discos de corte/desbaste, Madeira.	2.098,59

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 3-3; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5

O Comitê ESG visa contribuir para que todas as nossas ações estejam alinhadas com os objetivos globais de neutralização de carbono.

O inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) da MID Infraestrutura, referente ao ano de 2025, totalizou 318,66 tCO₂e, distribuídas entre Escopo 1 (14,99%), Escopo 2 (0,98%) e Escopo 3 (84,03%). Dentre as fontes de emissão contabilizadas, destaca-se a categoria viagens a negócios, pertencente ao Escopo 3, que representa a maior parcela das emissões inventariadas no período.

Cabe destacar que o inventário de 2025 representa uma etapa inicial do processo de estruturação da gestão climática da organização. A MID Infraestrutura vem aprimorando seus processos de coleta, consolidação e gestão de dados de atividade, com o objetivo de ampliar gradualmente a abrangência e a precisão das informações utilizadas para a contabilização das emissões.

No presente cenário, a categoria de viagens a negócios foi estimada com base apenas em viagens aéreas corporativas realizadas em aeronaves, uma vez que ainda não existem processos estruturados para monitorar de forma sistemática outros modais de transporte.

No Escopo 1, as emissões estão associadas principalmente à combustão móvel, relacionada ao consumo de combustíveis em veículos utilizados pelo corporativo. Para o cálculo dessas emissões, foi necessário assumir premissas técnicas para estimar o volume consumido nos registros financeiros de abastecimento disponíveis. Além disso, outras possíveis fontes de emissão relacionadas às operações em campo, como equipamentos estacionários ou veículos operacionais utilizados em canteiros de obras, ainda não foram incluídas no inventário devido à ausência de registros consolidados dessas informações.

No Escopo 2, foram contabilizadas 3,12 tCO₂e associadas a eletricidade adquirida, utilizando a abordagem baseada na localização (location-based). O consumo de energia elétrica em canteiros de obras não foi incluído neste inventário, uma vez que, nesses casos, o fornecimento de energia ocorre sob controle operacional dos clientes contratantes.

A MID reconhece a importância de fortalecer continuamente seus processos de gestão de dados ambientais e segue avançando na implementação de práticas que permitam ampliar a abrangência e reduzir as incertezas dos próximos inventários, visando apoiar a definição de estratégias de gestão e redução de emissões ao longo do tempo.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

ESCOPOS

Escopo 1 - ton CO ₂ eq	2025
Total de outras emissões escopo 1 de GEE em toneladas métricas de CO ₂ equivalente	47,75

Escopo 2 - ton CO ₂ eq	2025
Total de outras emissões escopo 2 de GEE em toneladas métricas de CO ₂ equivalente	3,12

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) - ton CO ₂ eq	2025
Total de outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE em toneladas métricas de CO ₂ equivalente	267,78

Emissões de GEE por categoria

Escopo	Categoria	Emissões de origem fóssil (tCO ₂ e)
Escopo 1	Combustão móvel	47,749
	Emissões fugitivas	0,006
Escopo 2	Eletricidade (abordagem de localização)	3,126
Escopo 3	Viagens a negócio	267,788

“

“Estamos comprometidos com uma transição para um modelo de baixa emissão de carbono, que será fundamental para a nossa resiliência a longo prazo. A estratégia do Comitê ESG é avaliar constantemente o impacto de nossas operações e buscar formas de otimizar nossas práticas ambientais.”

Frederico Mourão, diretor Operacional

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOSVALOR PARA
PESSOAS■ VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE ATIVIDADES, PRODUTOS E SERVIÇOS NA BIODIVERSIDADE

GRI 304-2

Na MID, a gestão ambiental é prioridade. Asseguramos a conformidade legal e contratual, seguindo rigorosamente as diretrizes dos clientes, quando detêm a responsabilidade sobre licenças e estudos ambientais. Garantimos o manejo adequado de resíduos, controle de poluição e a restauração de áreas degradadas ao final das obras, garantindo que não haja introdução de espécies invasoras ou patógenos. Monitoramos nosso desempenho através do indicador “Redução dos Impactos Significativos de Meio Ambiente”, monitorando contrato a contrato para garantir o cumprimento das metas.



APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

■ VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	INFORMAÇÕES
GRI 2: Conteúdos gerais	2-1 Detalhes sobre a organização	3, 6	
	2-2 Empresas incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	6	
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato	3	O Relato foi realizado com base nas Normas Global Reporting Initiative (GRI)
	2-4 Reapresentação das informações	3	
	2-5 Verificação Externa		O Relatório não passou por verificação externa
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	6, 9, 29, 33	
	2-7 Funcionários	29, 38	
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	38	
	2-9 Estrutura e composição da governança	16	
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	16	
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	16	
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	16, 22	
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	11, 16, 22	
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	3, 22	
	2-15 Conflitos de interesse	27	
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	27	
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	22	
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	27	
	2-19 Políticas de remuneração	40	
	2-20 Processo para determinar a remuneração	40	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		A relação é de 11,3 vezes acima do salário médio
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4	
	2-23 Compromissos da política	17, 26	
	2-24 Incorporando compromissos da política	12, 17, 26	
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	12, 17	
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	27	
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	27	
	2-28 Filiação em associações	25, 29	
	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	24	
	2-30 Acordos coletivos de trabalho	39	

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA
GRI 3: Temas Materiais	3-1 Processo de definição de temas materiais	23
	3-2 Lista de temas materiais	23
	3-3 Gestão dos temas materiais	22, 49, 50, 51, 52
GRI 201: Desempenho econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	28
GRI 205: Combate à corrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	26
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	26
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	26
GRI 302: Energia	GRI 302-1. Consumo de energia dentro da organização	50
	GRI 302-4. Redução do consumo de energia	50
GRI 303: Água e efluentes	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	49
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	49
	303-5 Consumo de água	49
GRI 304: Biodiversidade	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	54
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	52
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	52
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	52, 53
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	52, 53
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	52, 53
GRI 306: Resíduos	306-3 Resíduos gerados	51
	306-4 Resíduos não destinados à disposição final	51
	306-5 Resíduos destinados à disposição final	51
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	34

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	44
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	43
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	43
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	43, 46
	403-9 Acidentes de trabalho	44, 45
	403-10 Doenças profissionais	44
GRI 404: Capacitação e educação	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	43
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	43
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	43
GRI 405: Diversidade e igualdade de Oportunidades	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	16, 41
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	41
GRI 406: Não Discriminação	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	38
GRI 414: Avaliação social de Fornecedores	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	33, 34

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOS

VALOR PARA
PESSOAS

VALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

SUMÁRIO SASB

SASB	CONTEÚDO	INFORMAÇÃO
IF EN 250a.2	Montante total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a incidentes relacionados a defeitos e segurança	Não houve perdas provenientes de processos judiciais relacionados ao item descrito.
IF EN 160a.1	Número de incidentes de não conformidade com permissões, padrões e regulações ambientais	Zero
IF EN 160a.2.	Discussão sobre os processos para avaliar e gerenciar os riscos ambientais associados ao projeto, localização e construção de empreendimentos	Os processos de avaliação e gestão de riscos ambientais relacionados à localização, projeto e construção são, em geral, definidos pelo cliente, sendo que os riscos químicos são tratados com base nas Fichas de Segurança. As práticas de due diligence não têm sido aplicáveis aos contratos mais recentes da MID. A avaliação de impactos ambientais é realizada por meio de visitas prévias e acompanhada ao longo do contrato por meio da planilha de Aspectos e Impactos Significativos. A MID incentiva a adoção de boas práticas para minimizar ou eliminar impactos ambientais e conta com o suporte da IUS Natura para identificação de requisitos legais, com reporte mensal à Direção e equipes envolvidas. A gestão ambiental é baseada na ISO 14001, sem diferenciação entre contratos, exceto por particularidades de escopo. A empresa atua em conformidade com a legislação vigente e mantém um Sistema de Gestão Integrado, podendo incluir, conforme necessário, etapas como estudos de viabilidade, planejamento, contratação e execução.
IF EN 510a.2	Montante total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a acusações de suborno ou corrupção e práticas anticompetitivas	Não houve perdas provenientes de processos judiciais relacionados ao item descrito.
IF EN 510a.3	Descrição das políticas e práticas para prevenção de suborno, corrupção, e comportamento anticompetitivo nos processos de licitação de projetos	Existem procedimentos de suprimentos que estabelecem um número mínimo de fornecedores a serem considerados na fase de cotação, como requisito para o início do processo concorrencial, sendo realizada due diligence após a aprovação preliminar. No que se refere a riscos de corrupção e suborno, tal prática não se aplica diretamente, uma vez que a empresa não participa de licitações com entes públicos. Ainda assim, a organização possui políticas específicas sobre o tema, além de um Código de Conduta e Ética que aborda e orienta quanto a esses aspectos.

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA NEGÓCIOS

VALOR PARA PESSOAS

VALOR PARA O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

CRÉDITOS

APRESENTAÇÃO

INSTITUCIONAL

VALOR PARA
NEGÓCIOSVALOR PARA
PESSOASVALOR PARA
O PLANETA

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO SASB

■ CRÉDITOS

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO GERAL DO RELATÓRIO: Comunicação e Responsabilidade Social

COORDENAÇÃO DE CONTEÚDO, REDAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO: BH Press Comunicação e Sustentabilidade

CONSULTORIA TÉCNICA: SEED Consultoria em Sustentabilidade

Agradecimentos a todos os colaboradores que participaram da elaboração deste relatório.

✉ **Contato:** comunicacao@midinfraestrutura.com.br

MID