



Relatório de Sustentabilidade 2024



Sumário

- Mensagem do Presidente.....03
- Sobre o Relatório.....04
- Quem Somos.....05
- Desempenho Ambiental.....12
- Desempenho Social.....21
- Desempenho de Governança.....31
- Visão de Futuro.....34



MENSAGEM DO PRESIDENTE

WALACE MONTEIRO

Mais de 30 anos de história e seguimos construindo nossa trajetória com responsabilidade, propósito e compromisso com o futuro.

Em 2024, instituímos nosso Comitê ESG e elaboramos a Matriz de Materialidade, consolidando os compromissos da organização nas dimensões ambiental, social e de governança.

Estamos engajados com o desenvolvimento sustentável e com a geração de valor para todos os públicos com os quais nos relacionamos — clientes, colaboradores, fornecedores e a sociedade como um todo.

Nossos projetos são conduzidos com excelência técnica, responsabilidade social e ambiental, sempre orientados por uma cultura de segurança que representa a base da nossa identidade estratégica.

Acreditamos que um futuro sustentável se constrói com decisões conscientes no presente. É com esse olhar que seguimos avançando, atentos às transformações do mundo e firmes em nossos valores.

Aproveito para agradecer a todos que fazem parte dessa jornada conosco.

Sobre o Relatório

É com grande satisfação que divulgamos a segunda edição consecutiva do nosso Relatório de Sustentabilidade.

Neste documento, buscamos compartilhar de maneira clara e transparente os avanços, resultados e desafios enfrentados nas áreas ambiental, social e de governança, além da evolução dos temas materiais da MID conectados à nossa cultura organizacional.

O conteúdo do relatório abrange o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 e foi analisado e aprovado pelo Comitê ESG da MID.



Quem Somos

A MID atua de forma integrada em todas as etapas da construção de empreendimentos industriais, oferecendo soluções completas que vão desde a engenharia, fornecimento de materiais, construção civil e montagem eletromecânica até os testes, comissionamento e apoio à operação.

Também somos especializados em serviços de manutenção industrial de grande porte, operando com os mais elevados padrões de qualidade, segurança e conformidade. Atendemos em contratos do tipo EPC (Engineering, Procurement and Construction) e em formatos específicos, conforme a demanda de cada cliente.

Consolidamos nossa posição como uma das principais empresas em EPC para terminais, destacando-nos pela experiência de mais de uma década em projetos de Terminais de Granéis Líquidos.

Nossos resultados ao longo de todos esses anos são cada vez mais sustentáveis e nos permitem entregar soluções com maior eficiência, agilidade e competitividade. Confira os resultados abaixo:



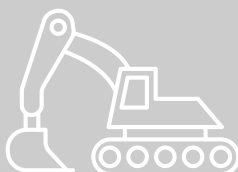
Anos de história



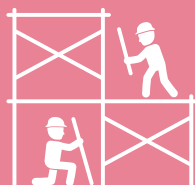
Mais de **220 milhões** de horas trabalhadas



Mais de **100 mil** colaboradores ao longo dos anos



Mais de **1 milhão** de toneladas de equipamentos montados



690 contratos implementados



Presente em toda a **América Latina**

Filosofia Empresarial

Missão

Executar projetos de construção e montagem industrial com excelência operacional, atendendo às necessidades dos clientes em diversos segmentos industriais.

Visão

Ser reconhecida como referência em construção e montagem industrial, destacando-se pela excelência operacional, inovação sustentável e governança ética, criando valor diferenciado para clientes, colaboradores, sociedade e acionistas.

Identidade estratégica

PRINCÍPIO 1



Prioridade ao trabalho

PRINCÍPIO 2



Segurança

PRINCÍPIO 3



Foco, Comunicação, Alinhamento e Resultado

Certificações

Possuímos um Sistema de Gestão Integrado com certificação nas Normas internacionais **ISO 9001** (Sistema de Gestão da Qualidade), **ISO 14001** (Sistema de Gestão Ambiental) e **ISO 45001** (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional).



Segmentos de Atuação

Químico e Petroquímico



Papel, Celulose e Madeira



Mineração, Fertilizantes e Cimento



Siderurgia e Metais



Petróleo e Gás



Energia



Farmacêutico e Cosmético



Alimentício e Bebidas



Automobilístico, Vidros e Borracha



Terminais Logísticos



Manutenção e Regime de Paradas

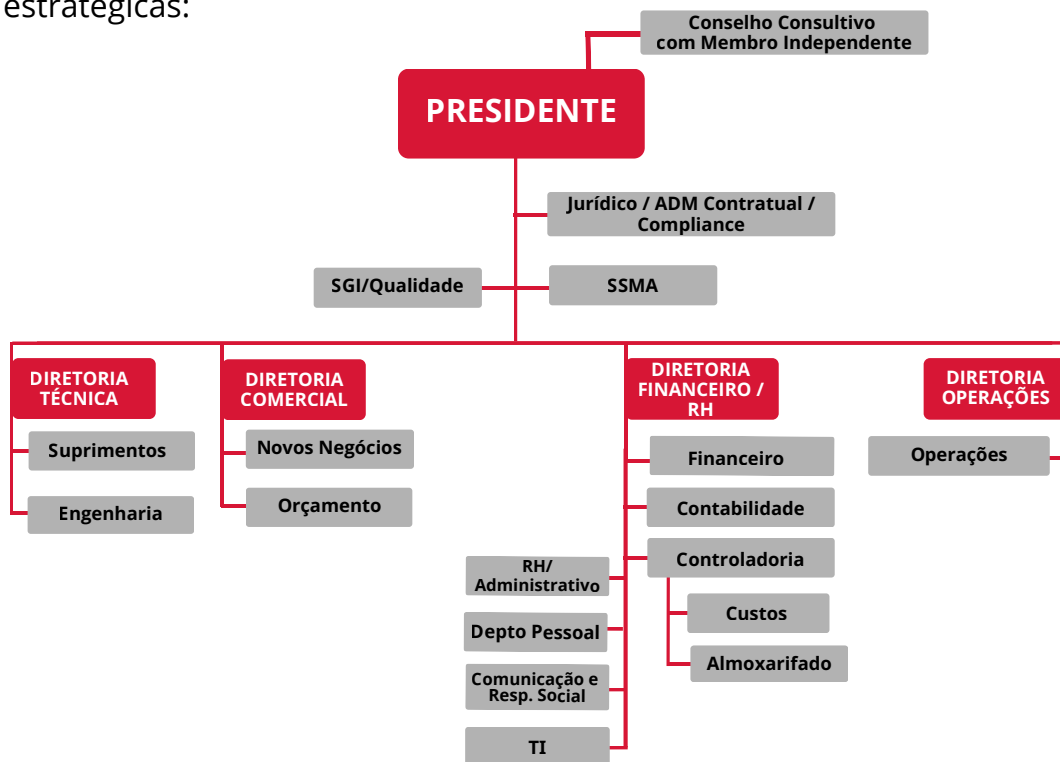


Dutos



Estrutura de Governança

As atividades da MID estão organizadas na estrutura abaixo e contam com dois Comitês para decisões estratégicas:



Comitês

Comitê ESG: Tem caráter permanente e tem como principal objetivo formalizar o compromisso da MID com os temas ESG, dar direcionamento para uma atuação robusta e uniforme e implantar as práticas ESG na empresa.

Comitê de Riscos: Tem como objetivo garantir que a organização identifique, avalie, monitore e trate de forma eficaz os riscos que possam comprometer seus objetivos estratégicos, operacionais, financeiros, legais ou reputacionais.

Além dos comitês, a MID realiza mensalmente a Reunião de Prestação de Contas e semestralmente a Análise Crítica, com a participação de toda a liderança.

Governança ESG

Em 2024, a MID deu um passo importante em sua jornada de sustentabilidade ao instituir seu Comitê ESG, composto pela presidência e integrantes das áreas Comercial, Segurança, Saúde, Meio Ambiente, Recursos Humanos, Comunicação e Responsabilidade Social, Compliance, Engenharia, Operações e Conselho Administrativo.

Com o propósito de fortalecer sua atuação nas dimensões ambiental, social e de governança, foi contratada uma consultoria especializada, Gaia | Negócios de Impacto, para apoiar a estruturação da estratégia ESG, garantindo embasamento técnico, coerência e alinhamento com as melhores práticas de mercado.

Durante esse processo, foram formalizados o regimento interno, as diretrizes de atuação e as responsabilidades de cada área envolvida, assegurando governança e clareza na condução das iniciativas. Além disso, foram realizados treinamentos com os membros do Comitê ESG e colaboradores convidados sobre temas essenciais como os fundamentos e a evolução do ESG, novas economias, inovação e sustentabilidade no setor de EPC, além da conscientização sobre práticas de *greenwashing*.

Essas ações reforçam o compromisso da MID com uma atuação responsável, ética e orientada para o desenvolvimento sustentável de longo prazo.

Estudo de Materialidade

Em outubro de 2024, a MID iniciou o estudo com o objetivo de identificar os impactos mais relevantes de suas atividades no meio ambiente e na sociedade. Esse processo foi fundamental para subsidiar a definição dos compromissos ESG da organização.

Para a definição inicial dos aspectos a serem avaliados na pesquisa, adotou-se uma abordagem baseada em referências de mercado. Paralelamente, foi realizado um mapeamento de boas práticas do setor, cujo resultado foi apresentado ao Comitê ESG para validação e priorização dos temas.

Os impactos identificados foram organizados com base nos três pilares do ESG e classificados de acordo com o impacto real ou potencial, e positivo ou negativo. Foram mapeados **71 impactos**, agrupados em **17 temas** relevantes em ESG.

Em seguida, os membros do Comitê ESG elaboraram os descritivos explicativos para cada um desses temas, que serviram como base para a etapa de pesquisa de percepção junto às partes interessadas.

Os temas priorizados foram submetidos à pesquisa de materialidade e às entrevistas com *stakeholders*, etapa essencial para assegurar que a estratégia ESG da MID reflita os interesses legítimos da sociedade e das partes interessadas.

Água e efluentes
Gestão da energia
Gestão de rejeitos e resíduos
Mudanças climáticas
Comunidades locais
Condições e relações de trabalho dos colaboradores
Diversidade e Inclusão
Retenção e desenvolvimento dos colaboradores
Saúde e segurança
Comunicação, prestação de contas e transparência
Engajamento em ESG da cadeia de fornecedores
Geração de valor e resultados
Gestão de mitigação de riscos ESG
Instrumento de governança
Integridade, ética e conduta
Privacidade e segurança da informação
Soluções e produtos mais sustentáveis

Em seguida, foi realizado um processo de mapeamento e priorização de *stakeholders*, pelo qual foram identificados 17 públicos de relacionamento, dos quais 7 foram classificados como estratégicos (alto impacto e alta influência deste público sobre a organização). Os públicos considerados estratégicos para a organização e com potencial de contribuir para o estudo de materialidade estão detalhados abaixo.

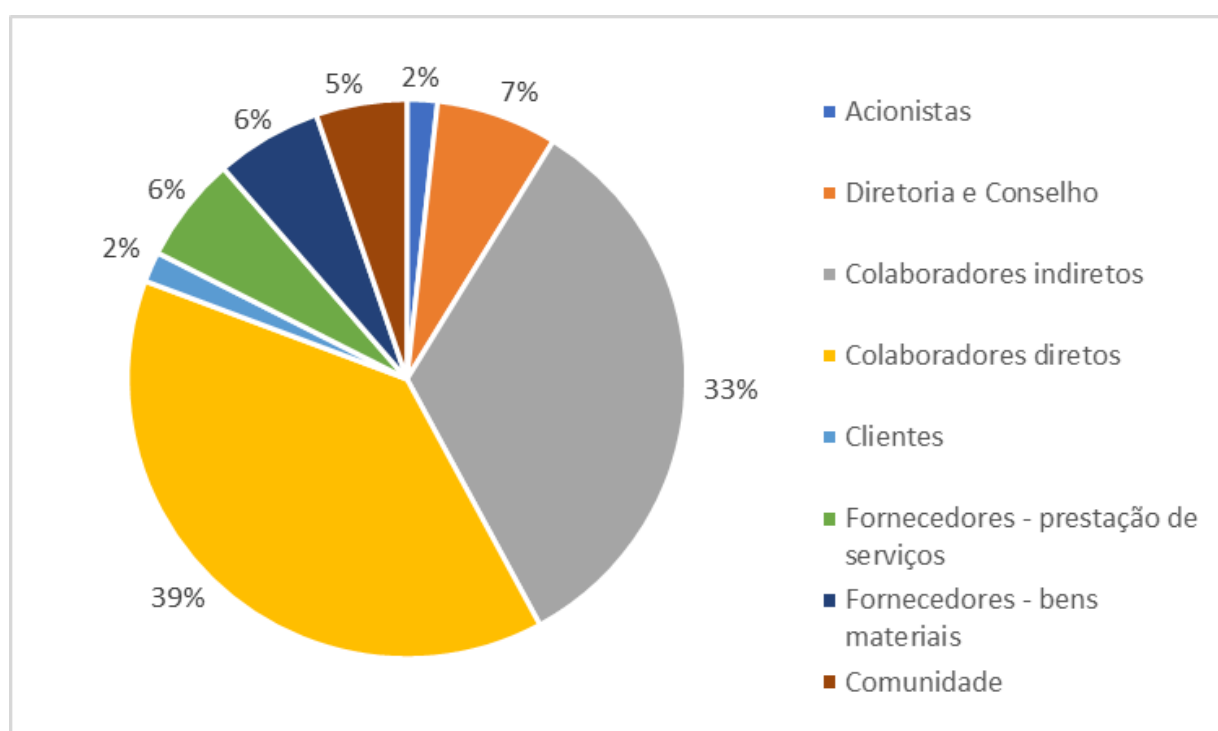
A pesquisa online foi realizada entre 21/10 e 19/11/2024, e a consultoria conduziu 8 entrevistas com pessoas estratégicas no período de 18/10 a 05/11/2024.

Os dados de pessoas convidadas, participantes e representatividade dos públicos seguem na tabela e gráfico abaixo:

Tabela de respostas recebidas por público

Públicos		Pessoas indicadas	Respostas recebidas	% de respostas
Público interno	Acionistas	125	92	74%
	Diretoria e Conselho			
	Colaboradores indiretos			
	Colaboradores diretos			
Público externo	Clientes	31	22	71%
	Fornecedores/ prestação de serviços			
	Fornecedores/ bens materiais			
	Comunidade			

Gráfico com representatividade de cada público

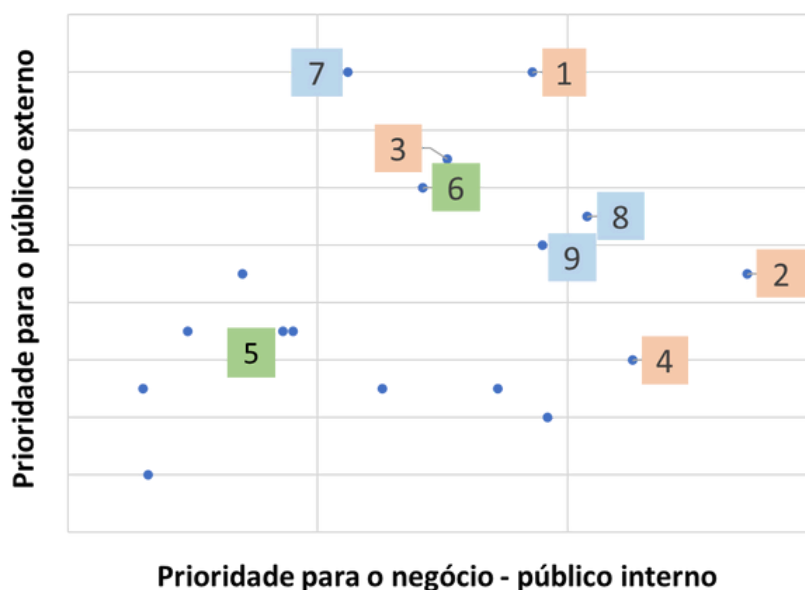


Materialidade

A partir da discussão dos resultados obtidos no estudo de materialidade, foram elencados 9 temas materiais, conforme abaixo:

SOCIAIS	
1	Comunidades locais
2	Condições e relações de trabalho dos/as colaboradores/as
3	Diversidade e inclusão
4	Saúde e segurança
AMBIENTAIS	
5	Gestão da energia
6	Gestão de rejeitos e resíduos
GOVERNANÇA	
7	Engajamento em ESG da cadeia de fornecedores
8	Integridade, ética e conduta
9	Comunicação, prestação de contas e transparência

A pesquisa de materialidade também forneceu importantes percepções dos diferentes públicos, que foram consideradas na elaboração da estratégia ESG da MID.



Cada tema material priorizado foi, em seguida, correlacionado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Confira abaixo:

Pilar	Tema Material para a MID	ODS Correlacionadas
Ambiental	Gestão de Energia	ODS 7 - Energia limpa e acessível
Ambiental	Gestão de Rejeitos e Resíduos	ODS 12 - Consumo e produção responsáveis
Social	Comunidades locais	ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis
Social	Condições e relações de trabalho dos colaboradores	ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico
Social	Diversidade e Inclusão	ODS 5 - Igualdade de gênero

Social	Saúde e segurança	ODS 3 - Saúde e bem-estar
Governança	Engajamento em ESG da cadeia de fornecedores	ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico ODS 12 - Consumo e produção responsáveis ODS 16 - Paz justiça e instituições eficazes
Governança	Integridade, Ética e Conduta	ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes
Governança	Comunicação, prestação de contas e transparência	ODS 12 - Consumo e produção responsáveis ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

Com base nos resultados do estudo de materialidade e em alinhamento com as políticas já existentes na organização, em especial a Política de Gestão Integrada da Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, o Comitê ESG elaborou a Política ESG da MID, com participação e validação do presidente.

O documento consolida os compromissos assumidos pela empresa para cada tema material identificado, além de definir claramente as atribuições e responsabilidades para sua efetiva implementação.

Para mais informações, acesse [Política ESG](#).



Desempenho Ambiental



Alinhamento à Política Ambiental

A MID reconhece a importância da sustentabilidade em suas atividades de Engenharia, Construções, Montagens e Manutenções Industriais, comprometendo-se a reduzir os impactos ambientais, promover práticas responsáveis e, por consequência, promover o bem-estar das comunidades envolvidas.

A MID já possuía a Política SGI, e elaborou em 2024 sua Política ESG, que trata de aspectos ambientais de forma mais ampla e estratégica, portanto a criação da Política Ambiental visou aprofundar e detalhar compromissos de cuidado com o meio ambiente, que abrangem a gestão eficiente de Gases do Efeito Estufa (GEE), água, saúde e segurança do consumidor, biodiversidade, materiais, produtos químicos e resíduos, gestão da energia, garantindo uma atuação ambientalmente correta, socialmente justa e economicamente viável.

Para mais informações, acesse [**Política e Compromisso Ambiental**](#)

Indicadores Ambientais do Direcionamento Estratégico

O estabelecimento do direcionamento estratégico da MID tem como resultado a definição de indicadores e metas a serem cumpridas na corporação, permitindo o monitoramento e o aperfeiçoamento de sua Política de Gestão Integrada e de seus principais processos. Os indicadores ambientais do Direcionamento Estratégico, adotados até 2024, são:

- P5. Reduzir o consumo de papel no Escritório Central
- P6. Monitoramento para Prevenção de Impactos Ambientais

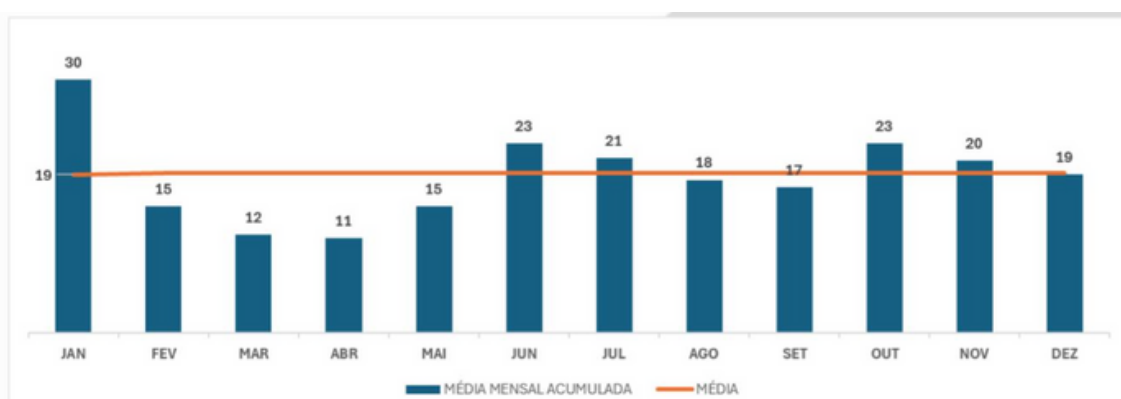
Outros indicadores ambientais da MID serão explorados ao longo deste relatório. Seus dados serão avaliados durante 2025 para qualificação e definição de novas metas.

P5. Reduzir o Consumo de Papel no Escritório Central

Meta 2024: consumo ≤ 85 resmas/mês no escritório central.

Ações implementadas:

- Orientações para avaliar a necessidade de imprimir;
- Uso de assinatura eletrônica;
- Orientações para imprimir apenas o necessário;
- Orientações para imprimir dos dois lados do papel sempre que possível;
- Avaliação das impressões por usuário.



Resultado 2024: a meta foi atingida em 7 meses do ano, variando entre 11 resmas/mês (abril) e 30 resmas/mês (janeiro).

Meta 2025: < 19 Resmas mensais.

Indicadores Ambientais do Direcionamento Estratégico

O estabelecimento do direcionamento estratégico da MID tem como resultado a definição de indicadores e metas a serem cumpridas na corporação, permitindo o monitoramento e o aperfeiçoamento de sua Política de Gestão Integrada e de seus principais processos. Os indicadores ambientais do Direcionamento Estratégico, adotados até 2024, são:

- P5. Reduzir o consumo de papel no Escritório Central
- P6. Monitoramento para Prevenção de Impactos Ambientais

Outros indicadores ambientais da MID serão explorados ao longo deste relatório. Seus dados serão avaliados durante 2025 para qualificação e definição de novas metas.

P5. Reduzir o Consumo de Papel no Escritório Central

Meta 2024: consumo ≤ 85 resmas/mês no escritório central.

Ações implementadas:

- Orientações para avaliar a necessidade de imprimir;
- Uso de assinatura eletrônica;
- Orientações para imprimir apenas o necessário;
- Orientações para imprimir dos dois lados do papel sempre que possível;
- Avaliação das impressões por usuário.



Resultado 2025: a meta foi atingida em 6 meses do ano, variando entre 12,7 resmas/mês (dezembro) e 57 resmas/mês (janeiro).

Meta 2025: < 19 Resmas mensais.

P6. Monitoramento para Prevenção de Impactos Ambientais

P6.1 Realização de Diálogo de Meio Ambiente mensal

Meta 2024: $\geq 85\%$ de participação do efetivo.

Resultado 2024: A meta foi atingida em todos os contratos da MID.

DIÁLOGO DE MEIO AMBIENTE REALIZADO POR OBRA - 2024			
OBRAS	Capex (C) / Opex (O)	Objetivo mês	nº meses DMA com $\geq 85\%$ de participação
SANTOS BRASIL A 676	C	atendido	12
SANTOS BRASIL A 681	C	atendido	12
UNIPAR SANTO ANDRE A 682	O	atendido	12
UNIPAR CUBATÃO A 683	O	atendido	12
SANTOS BRASIL A 685	C	atendido	11
UNIPAR CAMAÇARI A 686	C	atendido	10
UNIPAR CUBATÃO A 687	C	atendido	8
UNIPAR CUBATÃO A 688	C	atendido	4
ARCELORMITTAL A 689	C	atendido	3

Meta 2025: Realização de ao menos um Diálogo de Meio Ambiente com $\geq 85\%$ de participação do efetivo.

P6.2 Redução dos Impactos Significativos de Meio Ambiente

Racional do indicador: foi elaborado com base na planilha de Gerenciamento de Aspectos e Impactos da Niplan.

- a) redução mínima de 50% para os contratos até 12 meses de duração;
- b) redução mínima de 80% para os contratos com mais de 12 meses de vigência.

Resultado 2024: A meta deste indicador foi atingida em diferentes unidades. Foram identificados 33 impactos significativos, todos com redução acima de 80%, alcançando 100% de cumprimento.

Redução dos Impactos Significativos $\geq 80\%$			
Quantidade Impactos significativos		Impactos significativos com redução	em andamento % redução
SANTOS BRASIL A 676	3	3	100%
SANTOS BRASIL A 681	11	11	100%
UNIPAR SANTO ANDRÉ A 682	4	4	100%
UNIPAR CUBATÃO A 683	2	2	100%
SANTOS BRASIL A 685	9	9	100%
UNIPAR CAMAÇARI A 686	0	0	
UNIPAR CUBATÃO CIVIL A 687	0	0	
UNIPAR CUBATÃO ELETROMECC. A 688	em implantação		
ARCELORMITTAL A689	4	4	100%
Total	33	33	100%

Meta 2025:

- a) redução mínima de 50% para os contratos até 12 meses de duração;
- b) redução mínima de 80% para os contratos com mais de 12 meses de vigência.

Outros Indicadores Ambientais

Redução do Consumo de Água no Escritório Central

Racional do indicador: Consumo de água em metro por colaborador do Escritório Central com medição mensal.

Resultado 2024: A média mensal foi de 0,92 m³ por colaborador. No mês de abril de 2024, houve um consumo anormal devido a um vazamento ocorrido em um fim de semana.

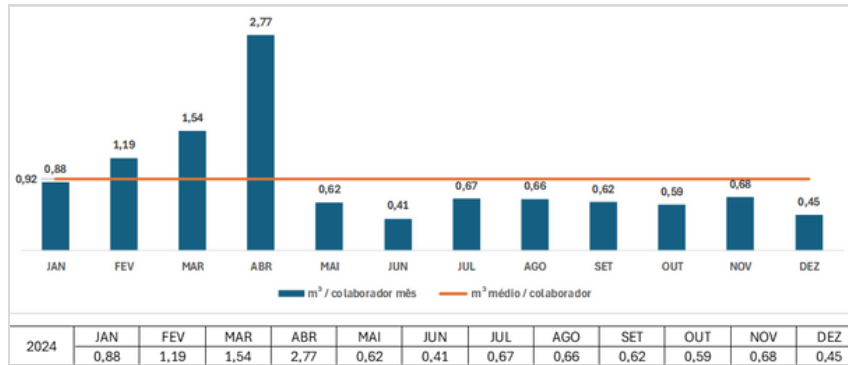


Gráfico e tabela: 1 Consumo mensal de água (m³) por colaborador em 2024

Meta 2025: Redução de 10% com relação ao consumo de 2024, desconsiderando o resultado de abril/24.

Redução do Consumo de Energia Elétrica no Escritório Central

Racional do indicador: Consumo de energia elétrica em kWh por colaborador do Escritório Central com medição mensal.

Resultado 2024: A média mensal em 2024 foi de 58 kWh por colaborador.

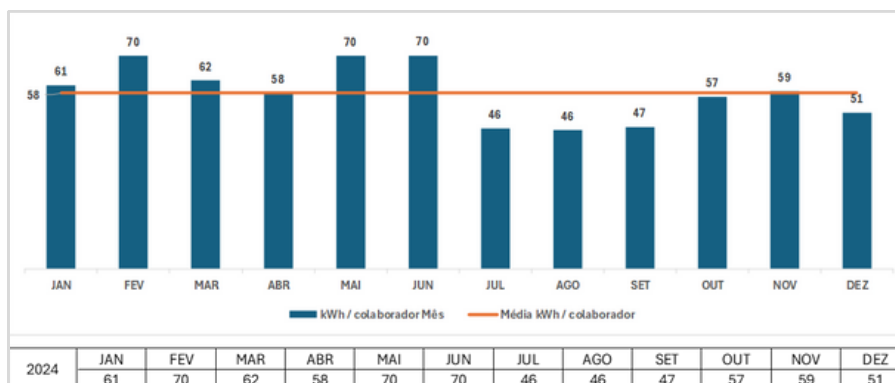


Gráfico e tabela: 2 Consumo mensal de energia elétrica (kwh) por colaborador em 2024

Meta 2025: Redução de 10% com relação ao consumo de 2024, ou seja, 52 kWh por colaborador mês com medição mensal.

Redução de Combustível do Escritório Central

Racional do indicador: Consumo de combustível em litros no Escritório Central com medição mensal.

Resultado 2024: A média mensal em 2024 foi de 2.372 litros de gasolina por mês no Escritório Central.

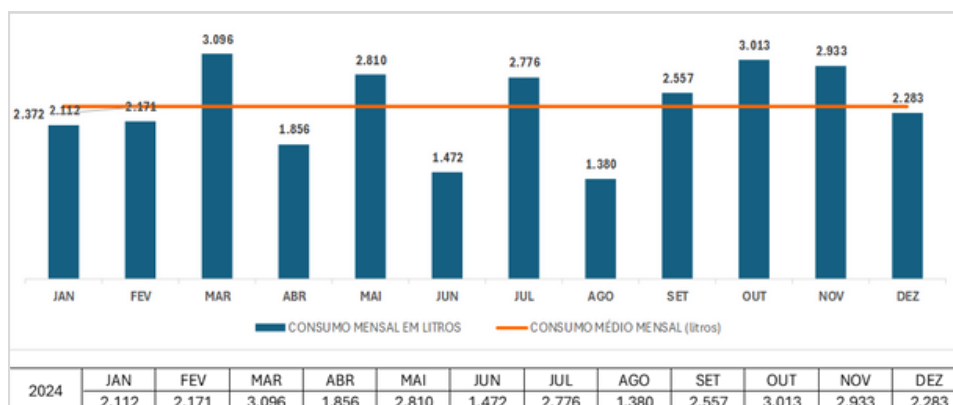


Gráfico e tabela: 3 Consumo mensal de gasolina (litros) em 2024

Meta 2025: Redução de 10% em relação a 2024, ou seja, 2.134 litros mês. Também será incentivado o abastecimento dos veículos da matriz com etanol.

Gestão Adequada dos Resíduos

Racional do indicador: Consolidação dos resíduos por classe I, II A e II B, gerados nas operações CAPEX (contratos de Construção e Montagem industrial) em 2024

Resultados 2024: Os resíduos contabilizados em 2024 nas operações CAPEX foram:

CLASSES	Ton
I	59
II-A	193,12
II-B	788,46
Total Geral	1040,58

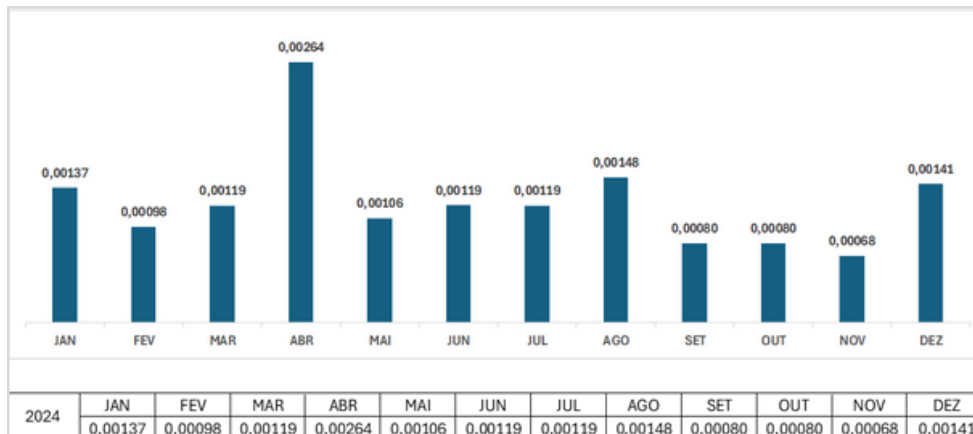
Quadro: 3 Classe de resíduos gerados nas operações CAPEX em 2024

A MID utiliza em seus contratos o formulário para Inventário de Resíduos e reporta seus dados ao SINIR - Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos, que são utilizados como evidências para a rastreabilidade e controle dos resíduos perigosos.

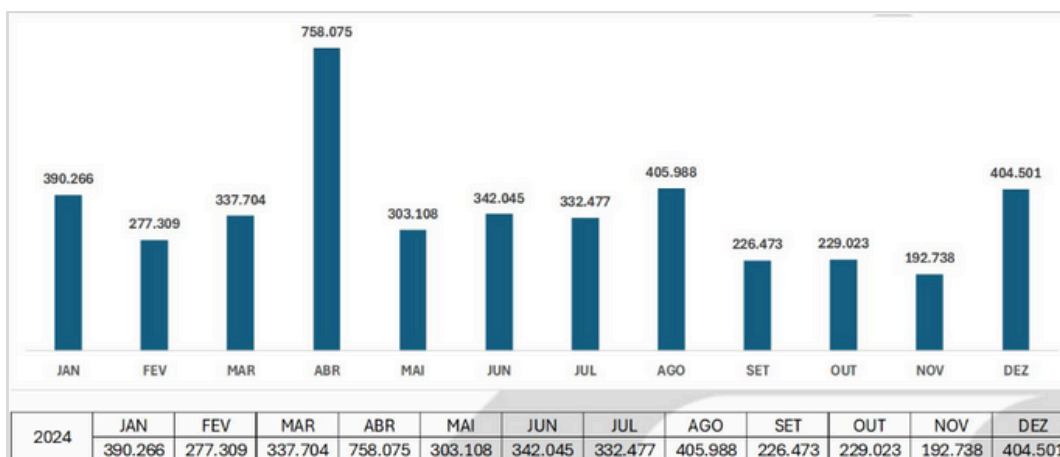
Meta 2025: Aprimorar a medição com a inclusão dos resíduos de todas as obras CAPEX, como os contratos OPEX e definir meta de redução.

Gases de Efeito Estufa Decorrentes das Viagens Áreas

Racional do indicador: Emissões de CO₂, CH₄ e N₂O, expressas em CO₂ equivalente com base nas premissas do Programa Brasileiro GHG Protocol.



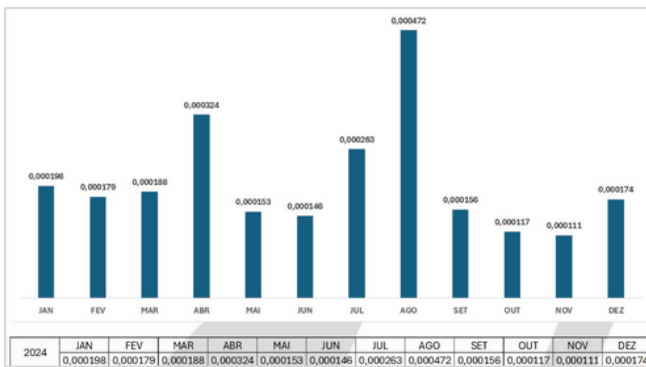
Emissões mensais de CO₂ equivalente (t) no transporte aéreo em 2024



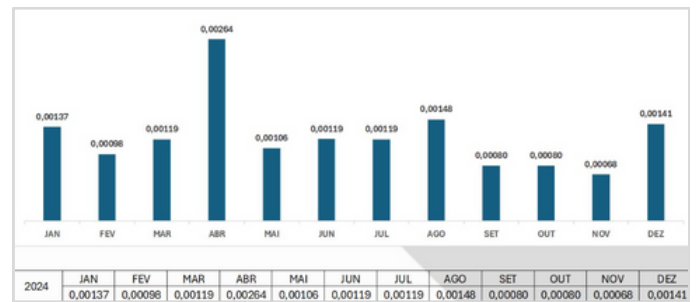
Quilometragem mensal percorrida nos voos em 2024



Emissões mensais de CO₂ (t) no transporte aéreo em 2024



Emissões mensais de CH₄ (t) no transporte aéreo em 2024



Emissões mensais de N₂O (t) no transporte aéreo em 2024

O número de viagens aéreas e seus impactos ambientais estão diretamente vinculados às especificidades dos contratos (localidade, duração, número de profissionais não locais, suas cidades de origem, entre outros aspectos).

As principais ações identificadas para reduzir significativamente a pegada de carbono associada às viagens aéreas nos contratos foram:

- Privilegiar as contratações locais, sobretudo para a mão de obra direta;
- Uso de tecnologia: Incentivar reuniões virtuais e vistorias remotas com drones ou câmeras de alta definição;
- Criar escritórios locais temporários para minimizar necessidade de viagens frequentes;
- Priorizar voos diretos: Reduzem emissões ao minimizar decolagens e pousos;
- Política interna: Criar diretrizes para que viagens sejam feitas apenas quando estritamente necessárias.

Para as viagens inevitáveis, a MID avaliará alternativas de ações de compensação das emissões, como por exemplo: Investir em créditos de carbono para compensar emissões; parcerias com projetos ambientais de reflorestamento ou conservação (desmatamento evitado), energias renováveis, entre outros.

Meta 2025: Aprimorar a medição, definir meta de redução e ações de compensação.

Além das ações direcionadas aos indicadores ambientais descritos acima, a MID possui outras iniciativas ambientais. Dentre elas destacam-se:

Controle de Fumaça Preta

Para preservar a qualidade do ar em suas operações, a MID implementou um rigoroso controle das emissões de fumaça preta geradas por veículos e equipamentos movidos a diesel. O monitoramento é realizado por meio da Escala de *Ringelmann*, que classifica a opacidade da fumaça de 0 a 5. Equipamentos que apresentem emissões acima do nível 2 têm suas atividades suspensas até a regularização, e os fornecedores responsáveis são imediatamente notificados para a adoção das medidas corretivas necessárias.

Ações de Conscientização para o Meio Ambiente

Principais temas ambientais mensais no formato de Diálogo de Meio Ambiente, enviados aos contratos pela gerência Corporativa de Saúde Segurança e Meio Ambiente em 2024:

TEMAS AMBIENTAIS DE 2024	
Jan	Coleta Seletiva
Fev	Manuseio e armazenamento dos produtos químicos
Mar	Dia Mundial da Água / 22 de março
Abr	Separação para Reciclagem de Pilhas e Baterias
Mai	Antes que o mosquito estacione ou crie raízes, Mande a Dengue por Água abaixo!
Jun	Dia Mundial do Meio Ambiente
Jul	Classificação de Resíduos
Ago	Ecologia e Sustentabilidade
Set	Dia da Árvore
Out	Kit Mitigação e Emergência Ambiental
Nov	Mudanças Climáticas e sustentabilidade
Dez	Economia circular: Um novo olhar para o Consumo

Medição de Ruído no Ambiente

A MID realiza em todas as operações a medição do ruído que os seus colaboradores estão expostos. Nos contratos CAPEX (obras de Construção e Montagens) e com perímetro junto às comunidades locais são realizadas medições periódicas de ruído junto à vizinhança com os seguintes benefícios:

- Melhoria da Saúde e Bem-estar: Proteger trabalhadores e moradores contra impactos negativos do ruído excessivo;
- Redução de Conflitos com a Comunidade: Minimizar reclamações e melhorar a relação com a vizinhança;
- Maior Eficiência Operacional: Possibilitar ajustes estratégicos no cronograma da obra para reduzir impactos sonoros.

Boas Práticas para o Meio Ambiente

Um formulário padrão da MID é enviado mensalmente aos responsáveis pelos contratos, direcionando a implantação de boas práticas para o Meio Ambiente e as outras áreas do SGI.

Esta ação não apenas garante a conformidade legal e reduz impactos ambientais, mas também melhora a eficiência dos processos, fortalece a imagem da empresa e promove uma cultura sustentável entre colaboradores e parceiros.

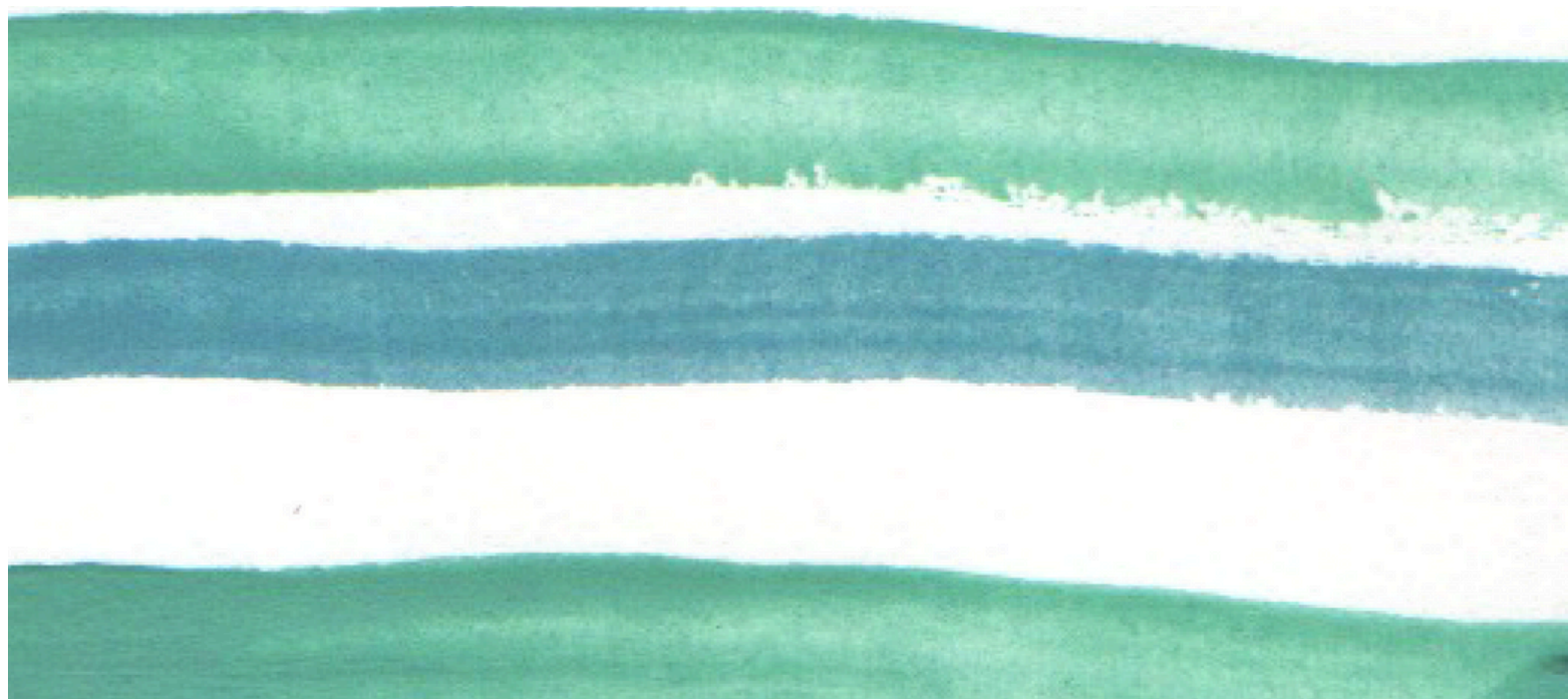
Auditorias Ambientais

Desempenham um papel essencial na gestão sustentável das operações da MID, permitindo a verificação contínua do cumprimento dos requisitos normativos e das melhores práticas ambientais. Por meio do Sistema de Auditorias do SGI, a empresa assegura não apenas a conformidade com a NBR ISO 14001: 2015, mas também o atendimento aos critérios da Plataforma EcoVadis, reforçando o seu compromisso com a sustentabilidade, e a melhoria contínua.

Além de garantir a redução de impactos ambientais e a eficiência operacional, as auditorias contribuem para o fortalecimento da imagem da empresa no mercado, o aprimoramento dos processos internos e o alinhamento às expectativas de clientes, parceiros e *stakeholders*.

Os indicadores analisados demonstram avanços no ano de 2024, bem como apontam oportunidades de melhoria contínua. A adoção de práticas mais eficientes e inovadoras, aliada ao engajamento dos colaboradores e *stakeholders*, será essencial para alcançar resultados ainda mais positivos em 2025.

Para mais informações, consulte o [**Relatório Ambiental**](#)



Desempenho Social

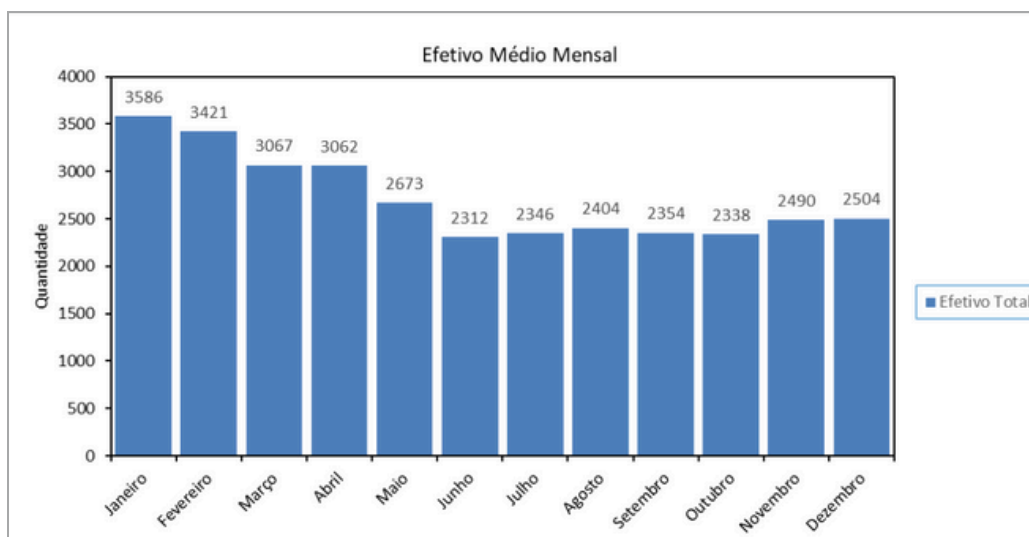


A MID promove um ambiente de trabalho respeitoso, visando a saúde e bem-estar de seus colaboradores e prestadores de serviços, com práticas rigorosas que proíbem a ocorrência de trabalho infantil, forçado e/ou compulsório, conforme legislação vigente e melhores práticas de mercado.

Durante o ano de 2024, observou-se uma redução do efetivo total ao longo do primeiro semestre, seguida por uma estabilização no segundo. Essa variação está diretamente relacionada à finalização de projetos com alta demanda de mão de obra, especialmente em três Ordens de Serviço que encerraram suas atividades no primeiro semestre.

Além disso, houve uma obra de Parada Operacional em abril, que também contribuiu para essa redução. Outras duas Ordens de Serviço apresentaram diminuição de efetivo concentrada no segundo semestre, refletindo o encerramento gradual das atividades planejadas.

Esses movimentos demonstram a dinâmica operacional da empresa e seu alinhamento ao ciclo de vida dos projetos.

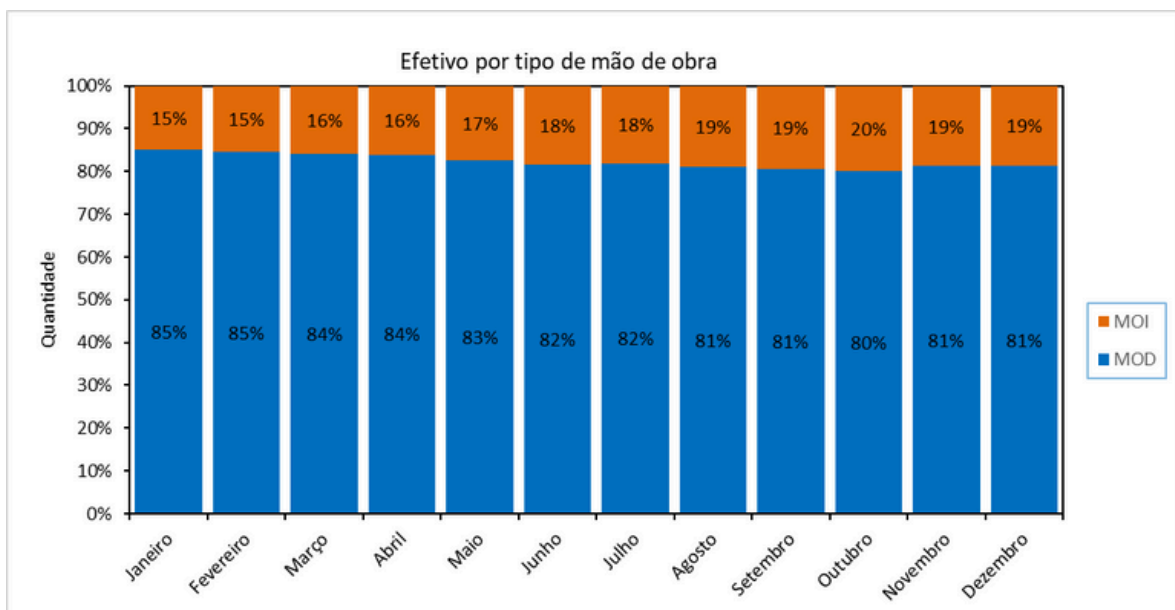
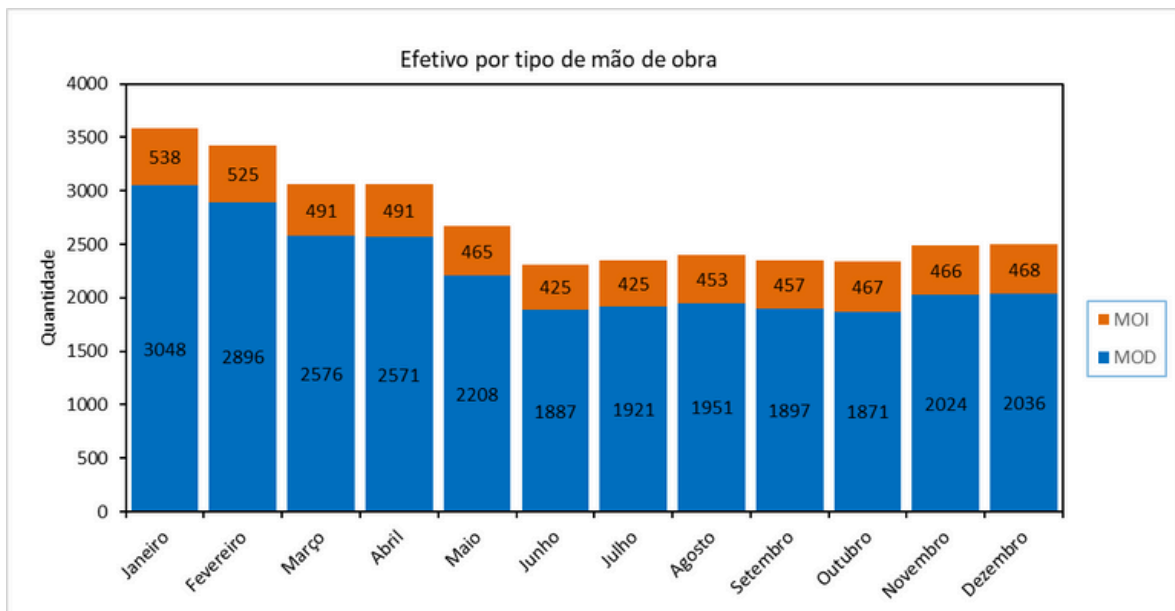


Nossa Gente

O efetivo de Mão de Obra Direta (MOD) é composto por profissionais como oficiais, ajudantes e líderes que atuam diretamente na execução das atividades produtivas.

Já a Mão de Obra Indireta (MOI) representa a estrutura de apoio aos projetos, incluindo áreas como Comunicação e Responsabilidade Social, Recursos Humanos, SSMA, Planejamento, Qualidade, Almoxarifado e Suprimentos.

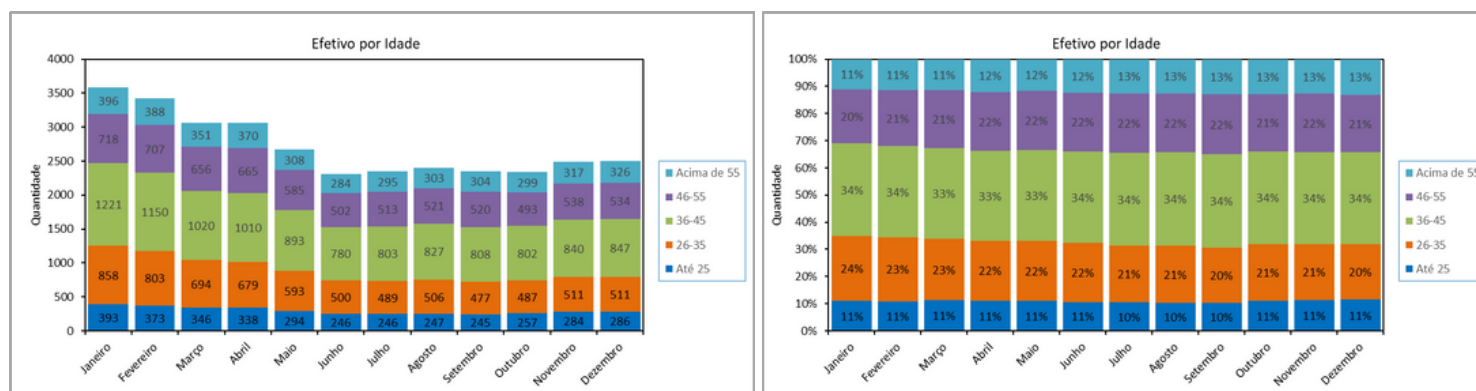
Ao longo de 2024, a proporção entre MOD e MOI manteve-se estável, refletindo a consistência na estrutura dos projetos executados durante o período. Essa estabilidade indica que os projetos demandaram níveis semelhantes de suporte operacional e técnico. A presença da MOI é fundamental para assegurar que as atividades sejam realizadas com eficiência, dentro dos prazos estabelecidos, com qualidade, segurança e controle de custos.



Representatividade

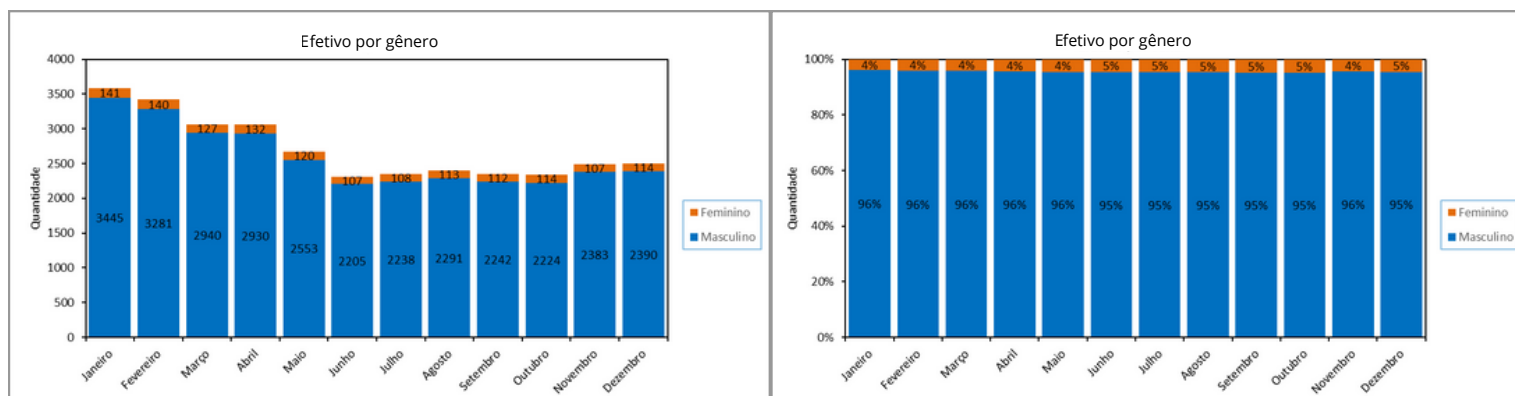
A MID tem como compromisso criar e manter um ambiente de trabalho que valorize a diversidade e promova a inclusão, assegurando que todas as pessoas, independentemente de gênero, raça/etnia, idade, orientação sexual, deficiências ou outras características sintam-se seguras, respeitadas e valorizadas.

Em 2024, a composição etária demonstrou equilíbrio entre jovens e profissionais mais experientes, com maior concentração de colaboradores/as nas faixas de 26 a 45 anos. Essa distribuição enriquece a troca de conhecimento, promove inovação e a continuidade das operações, ao mesmo tempo em que reforça a importância de programas de desenvolvimento para todas as idades.



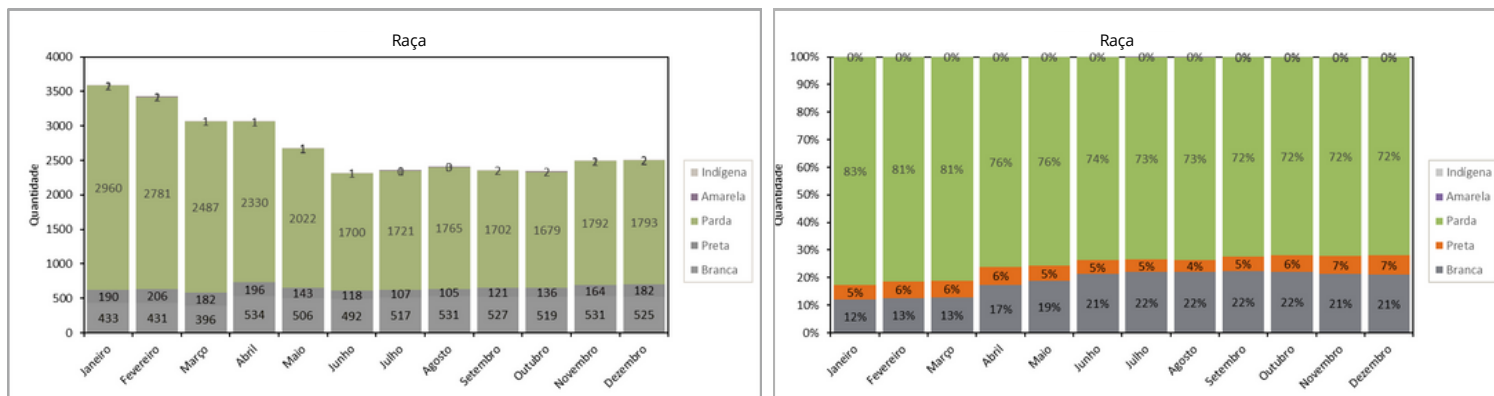
A análise da distribuição por gênero ao longo de 2024 revela uma predominância masculina no quadro de colaboradores, especialmente nas funções ligadas à MOD. Esse cenário aponta para oportunidades de avanço na equidade de gênero, principalmente, em áreas operacionais onde há maior dificuldade de atrair mulheres durante os processos seletivos.

Por outro lado, observa-se uma participação maior de mulheres na MOI, com destaque para os setores de SSMA e Recursos Humanos. A empresa reconhece a importância da diversidade e está comprometida com ações que promovam a inclusão das mulheres em todos os níveis, fortalecendo um ambiente de trabalho mais justo, plural e representativo.



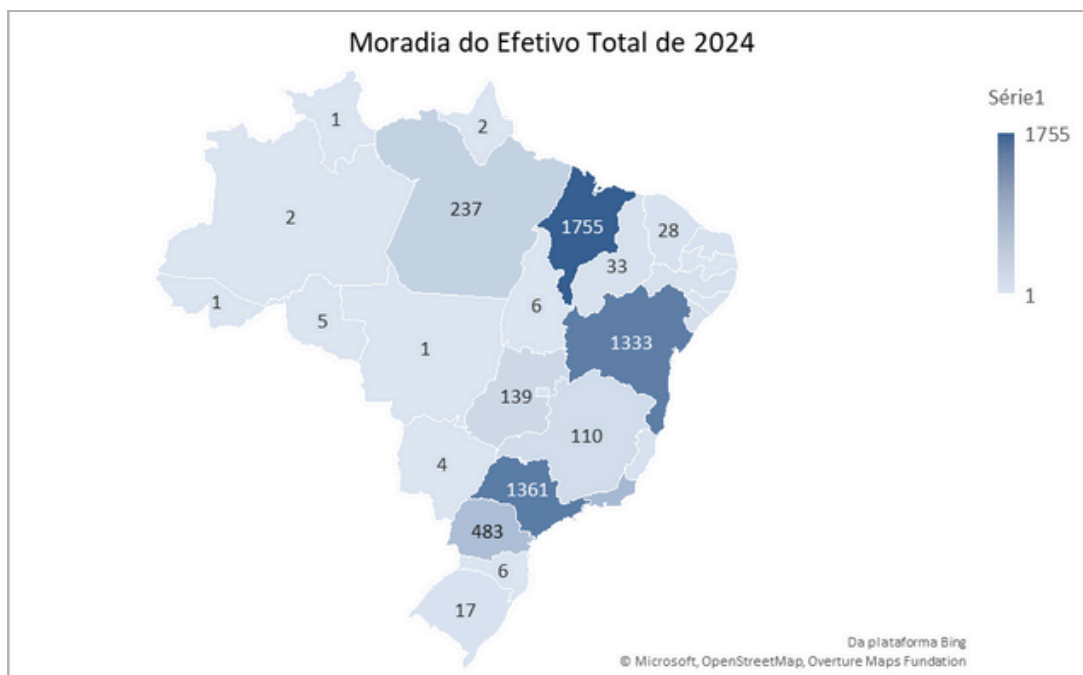
A análise da composição do efetivo ao longo de 2024 revela uma predominância de pessoas pardas e brancas, que juntas representam a maior parte do quadro de colaboradores.

Ao segmentar os dados por tipo de mão de obra, observa-se que a MOD concentra a maior parte dos colaboradores pardos e pretos, indicando que esses grupos estão mais presentes nas funções operacionais. Já na MOI, há uma proporção mais equilibrada, com maior presença de pessoas brancas.



A análise geográfica revela uma concentração significativa de colaboradores em determinados estados, como Maranhão, São Paulo e Bahia. Essa distribuição está relacionada à localização dos principais projetos executados ao longo de 2024, que demandaram maior volume de contratações locais.

Além disso, alguns estados se destacam por oferecer mão de obra qualificada para os tipos de serviços realizados, o que contribui para a concentração regional do efetivo. O mapa evidencia como a presença da obra se adapta às necessidades operacionais e à disponibilidade de profissionais capacitados em cada região.



Pesquisa de Satisfação

O Fale com RH é a principal iniciativa de escuta dos colaboradores (MODEMOI), voltada a avaliar a satisfação com as condições de trabalho e identificar oportunidades de melhoria, fortalecendo a saúde, a segurança e o bem-estar de todos.

Em 2024, realizamos seis pesquisas de satisfação com colaboradores em diferentes obras em andamento. O índice médio de participação foi de 65% e o resultado geral de satisfação atingiu 76%.

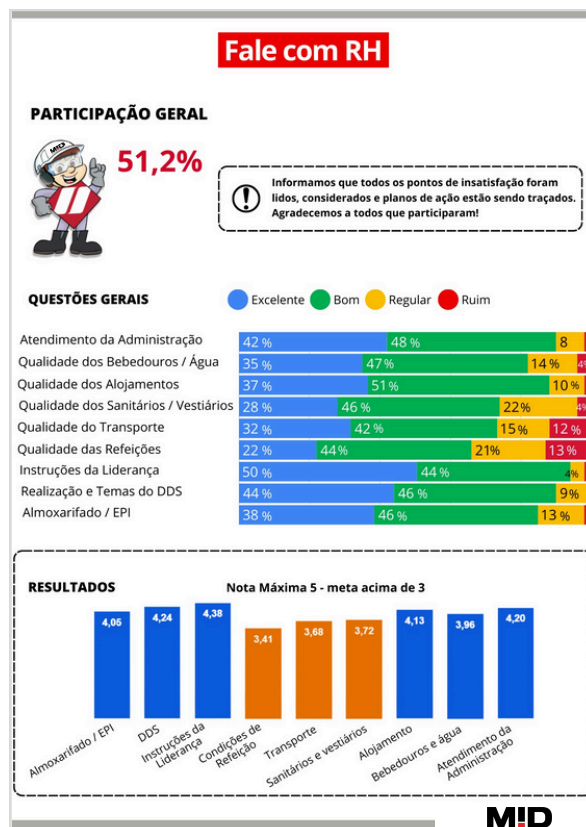
Fale com RH Pesquisa de clima para entender a satisfação dos colaboradores com as responsabilidades do RH.

A participação e o engajamento de todos é essencial para que possamos melhorar nossos processos.

PARTICIPE!
Sua opinião é muito importante para nós.

A Niplan informa que a pesquisa é sigilosa, visando a confiabilidade das informações.

MID



Condições e Relações de Trabalho dos Colaboradores

A MID adota políticas robustas que asseguram o respeito aos direitos humanos, à comunicação transparente e à responsabilidade na cadeia de fornecimento. As Políticas de Direitos Humanos, Comunicação Social, Saúde e Segurança, e Política de ESG para Fornecedores orientam todas as práticas relacionadas às condições de trabalho.

Nos contratos com fornecedores, é exigido que, mensalmente, sejam apresentados comprovantes de registros e práticas trabalhistas que assegurem o cumprimento da legislação vigente e das cláusulas contratuais. Esses documentos são submetidos a sistemas de verificação como *Bernhoeft* e *RainbowTec*, que realizam a conferência e validação das informações.

Antes de ingressar em qualquer projeto, cada colaborador deve realizar todos os exames ocupacionais exigidos pela área de Saúde e Segurança, além de participar dos treinamentos obrigatórios para o desempenho seguro e eficiente de suas atividades.

Abaixo, apresenta-se o gráfico com o histórico de treinamentos realizados em 2024. No período, foram acumuladas 175.034 horas de capacitação, o que representa 3,25% das horas totais trabalhadas, superando o limite mínimo de 2% estabelecido no Direcionamento Estratégico.

Treinamentos

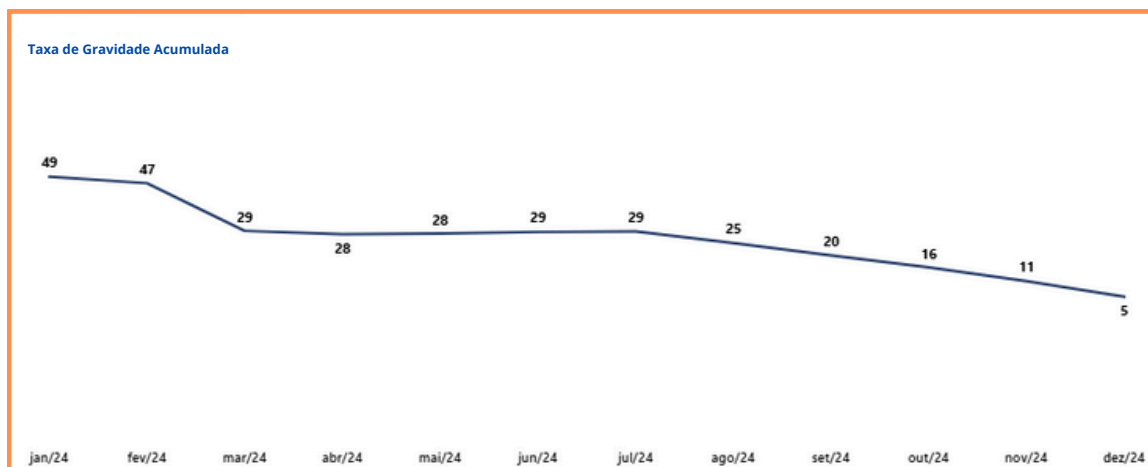
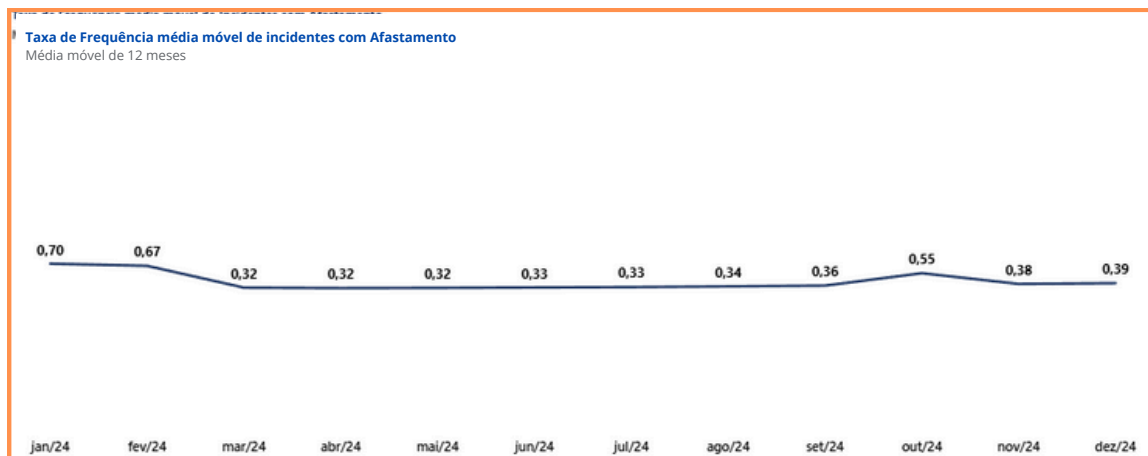
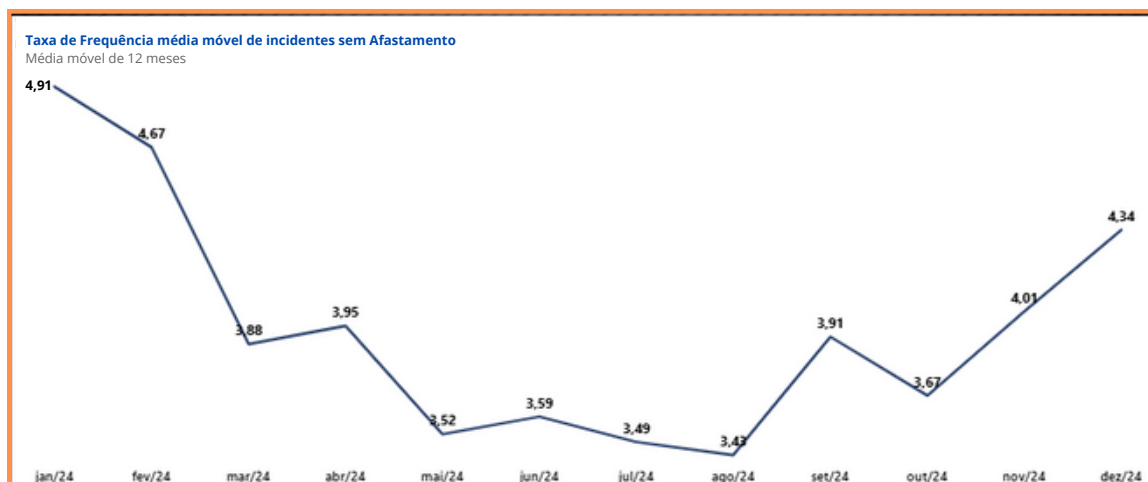
A MID investe continuamente em treinamentos e programas de qualificação profissional, com o objetivo de desenvolver as competências de seus colaboradores e fortalecer a cultura de segurança, inovação e excelência.



Saúde e Segurança dos Colaboradores

A MID tem o compromisso de assegurar que seus colaboradores e prestadores de serviços atuem em um ambiente seguro e saudável, além de minimizar riscos e acidentes por meio de técnicas e procedimentos comprovadamente eficazes, monitoramento contínuo e ações preventivas.

Apresentamos a seguir os principais resultados de Saúde e Segurança para as taxas de acidentes sem afastamento, com afastamento e a gravidade dos acidentes com afastamento.



Resultados 2024: Os gráficos acima apresentam uma evolução favorável para a redução da incidência dos acidentes de trabalho com e sem afastamento e uma significativa redução da gravidade dos acidentes com afastamento.

Campanhas de Saúde

MARÇO AZUL MARINHO

Mês do combate ao câncer de intestino ou também conhecido com câncer colorretal.

Com diagnóstico precoce, o câncer do intestino tem até 95% de chances de cura.

A Prevenção é o Melhor Caminho para a Saúde e o Bem-estar.



MID

Diabetes

É uma doença comum e tem tratamento.



Procure um profissional da saúde e faça a avaliação da sua glicemia, pelo menos uma vez por ano.

FIQUE ATENTO AOS SINTOMAS!

- Fome frequente;
- Sede constante;
- Vontade de urinar muitas vezes;
- Náusea e vômito;
- Visão embaçada;
- Dentre outros.



MID

A INFORMAÇÃO É A MELHOR PREVENÇÃO.

SEM MEDO. SEM PRECONCEITO. JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

Outubro Rosa e Novembro Azul



MID

SETEMBRO amarelo

Mês de conscientização e prevenção ao suicídio

DÊ O APOIO QUE O OUTRO PRECISA

Lembre-se: "Se precisar, peça ajuda!"

MID

Março Lilás

Mês de Prevenção ao Câncer do Colo do Útero.

O câncer do colo do útero pode surgir devido à infecção persistente por certos tipos de Papilomavírus Humano (HPV), os chamados de oncogênicos, transmitidos principalmente por contato sexual.

FIQUE ALERTA AOS SINAIS E SINTOMAS:

Fique atento aos sinais e sintomas do seu corpo! Em caso de dúvidas, procure imediatamente ajuda de um profissional.



Sangramento vaginal anormal



Dor pélvica



Corrimento vaginal com odor forte

MID

SAÚDE AUDITIVA

PROTEÇÃO AUDITIVA

Estamos frequentemente expostos ao ruído, especialmente no ambiente de trabalho, onde máquinas e equipamentos barulhentos são comuns nos dias operacionais. A exposição contínua a esses sons pode resultar em perda auditiva ao longo do tempo. Portanto, é essencial adotar medidas de proteção para preservar a saúde auditiva.

SINAIS A SEREM OBSERVADOS

- Dificuldades para entender em locais com ruído ou ao telefone;
- Assistir a TV ou ouvir rádio com volume muito alto;
- Não responder quando chamado;
- Pedir para repetir o que foi dito;
- Atraso na aquisição da fala;
- Falar muito alto.

PRÁTICAS SIMPLES PARA CUIDAR DA AUDIÇÃO

- Controlar o volume das fontes de áudio e do som do carro;
- Não colocar objetos pontiagudos próximos a orelha, nem inserir substâncias ou medicamentos sem prescrição médica;
- Não inserir bastões flexíveis dentro da orelha. Limpe apenas a parte externa;
- Evitar exposição prolongada a sons de forte intensidade e usar os protetores auditivos sempre que recomendados;
- **FIQUE ATENTO!** Como medida de segurança, use o protetor auricular.



Fique atento à sua saúde! Visite o médico otorrinolaringologista anualmente

MID

COMBATE À DENGUE



O mosquito costuma ter sua circulação intensificada no verão devido a combinação de dias **mais quentes e chuvosos**.

A reprodução é feita em locais com **água limpa e parada**. Mantenha os **cuidados necessários** para evitar a proliferação do mosquito.

CUIDADOS



Lave com escova e sabão as vasilhas de seus animais de estimação, pelo menos **uma vez por semana**.



Evite que a água da chuva fique **acumulada** em pneus, tampas de garrafas, latas e copos.



A vacina **previne a doença** e salva vidas!



Em caso de suspeita, procure **atendimento médico** e mantenha-se hidratado.



Use roupas com manga e calça compridas e passe **repelente** na pele exposta.

SINTOMAS

- Febre Alta
- Vômito
- Dor nas Articulações do corpo
- Dor no Corpo
- Fraqueza
- Manchas Vermelhas na Pele

Combater a dengue é um compromisso: todos. Faça a sua parte!

MID

No futuro você vai desejar ter **parado hoje.**

31 DE MAIO Dia Mundial de Combate ao Fumo

O TABAGISMO PODE DESENCADEAR DIVERSOS PROBLEMAS, COMO:

- DERRAME;
- CÂNCER DE PULMÃO, TRAQUEIA, LARINGE E BRÔNQUIO;
- IMPOTÊNCIA SEXUAL NO HOMEM;
- INFERTILIDADE DA MULHER;
- HIPERTENSÃO E DIABETES.

MAS VOCÊ SABE OS BENEFÍCIOS DE PARAR COM ELE?

- PARAR DE FUMAR MELHORA A QUALIDADE DE VIDA EM POUCOS DIAS;
- EM 20 MINUTOS APÓS O ÚLTIMO CIGARRO, A PRESSÃO ARTERIAL VOLTA AO NORMAL;
- APÓS 1 ANO SEM FUMAR, O RISCO DE DOENÇAS CARDÍACAS CAI PELA METADE.

INTERROMPA ESSE VÍCIO PARA O BEM DA SUA SAÚDE E DAS PESSOAS QUE TE AMAM.

NÃO DEIXE O FUMO ENTRAR NA SUA VIDA. CUIDE-SE, VIVA SEM VÍCIOS!

MID

DEZEMBRO VERMELHO DEZEMBRO LARANJA

A INFORMAÇÃO É A MELHOR PREVENÇÃO.

Procure sempre que possível o médico mais próximo da sua região.

MID

JUNHO VERMELHO
Mês de incentivo à doação de sangue.

Transforme solidariedade em vida!

DOE SANGUE. SALVE VIDAS!

Seu sangue pode salvar a vida de alguém.

COMO SER UM DOADOR?

- Ter entre 16 a 69 anos.
- Pesar no mínimo 50 kg.
- Ter dormido pelo menos 6 horas nas últimas 24 horas.
- Estar alimentado (evite alimentos gordurosos nas 3 horas que antecedem a doação).
- Apresentar um documento oficial com foto.

Procure uma unidade de coleta mais próxima de você!

BENEFÍCIOS

- Salva vidas!
- Renovação de células sanguíneas.
- Ganha uma avaliação de saúde e ajuda a identificar doenças no sangue.
- Estimulo ao corpo para produção de sangue novo.

Doar sangue salva vidas, melhora sua saúde e fortalece a comunidade, um gesto simples com benefícios poderosos.

MID

ÁLCOOL e outras DROGAS NÃO COMBINAM

Proteja sua saúde: O consumo excessivo pode trazer consequências graves e imediatas.

Cuide dos outros: Sua responsabilidade preserva a vida de quem está ao seu redor.

Dirija com segurança: Se for beber, nunca dirija. Planeje com antecedência um transporte seguro.

DICAS RESPONSÁVEIS:

Prefira alternativas sem álcool: Aproveite drinks sem álcool e mantenha-se hidratado.

Estabeleça limites claros: Saiba o que é saudável para você.

Apoie amigos e familiares: Mostre que festas seguras podem ser tão divertidas quanto qualquer outra.

Se Beber, NÃO dirija!

Drogas, diga NÃO!

NÃO trabalhe sob o efeito de álcool e/ou drogas!

Prevenir o uso de álcool e drogas é investir em um futuro mais saudável, livre de dependências e cheio de possibilidades.

MID

Campanhas de Segurança do Trabalho

BOAS PRÁTICAS MID

Ed. 1

ÁREAS BENEFICIADAS



Qualidade



Saúde



Segurança



Meio Ambiente



SEJA UM EXEMPLO DE COMPORTAMENTO SEGURO!



MID

DONO DE ÁREA



Segurança, princípio inegociável

Este local deve estar:

- Área limpa e organizada;
- Área com acesso seguro;
- Área com placas de sinalização;
- Área com isolamento de segurança;
- Espera ou ponta de vergalhão com capacete de proteção;

- Ferramentas e equipamentos de acordo com o check list;
- Atividade com Permissão de Trabalho toda assinada e liberada;
- Monitoramento de atmosfera explosiva quando houver atividade a quente;
- Profissionais utilizando todos os seus EPI's conforme sua atividade.

MID



COMO ESTÁ A SUA PERCEÇÃO DE RISCOS?



O QUE É FALAAD?



A técnica FALAAD é utilizada com foco na proteção coletiva, para que você faça, de uma forma rápida, uma auto auditoria, focada na atenção no ambiente ao seu redor e nas condições pessoais individuais que possam influenciar direta e indiretamente na forma de exercer suas atividades laborais.



Faça sempre uma avaliação prévia no local de trabalho, onde possam ser identificados riscos inerentes à tarefa a ser executada e também os riscos circunstanciais, ou seja, aqueles possam surgir ao decorrer da atividade.



No campo das condições pessoais, você deve levar em consideração os fatores emocionais, como, por exemplo, situações ocorridas fora do ambiente de trabalho que possam impactar o nível de atenção ao executar a atividade, podendo comprometer a percepção de risco do indivíduo.

A cada semana abordaremos uma letra do FALAAD, mas lembre-se que na sua avaliação devem ser observados:

- Visão 360° da área de trabalho;
- Procedimentos de emergência;
- Conhecimento da sua atividade;
- Posicionamento e ergonomia.



MID

Programa PARE

A sua segurança começa com uma atitude: **PARE e REFLETA** antes de agir:

- Após participar do DDS e assinar os documentos de liberação das suas atividades, tenha em mãos o seu **CARTÃO PARE**.
- Leia as perguntas e responda para si mesmo. Se estiver em condições de desempenhar suas funções com segurança e responsabilidade, siga em frente.
- Se não se sentir preparado, **PARE** e **FALE** com o seu gestor.

INSTRUÇÕES PARA O TRABALHADOR

Antes de começar qualquer atividade, leia as instruções e responda as perguntas no verso.

Se responder "Sim", assinale para a próxima pergunta.

Se responder "Não", PARE e consulte seu gestor imediato!

1. Sei como realizar essa atividade?
2. Conheço os riscos desta área?
3. Estou em condições adequadas para realizar esta tarefa?
4. Estou habilitado para realizar esta tarefa?
5. Conheço o procedimento correto?
6. Entendo os perigos de cada etapa?
7. Estou usando os EPI's corretamente?
8. As ferramentas são adequadas e estão em boas condições?
9. O trabalho é seguro?

Fique atento: **PARE, pare e proteja-se** com segurança!

MID

ALERTA DE SEGURANÇA PROTEÇÃO COM AS MÃOS

TRABALHE DE MÃOS DADAS COM A SEGURANÇA



Mãos e dedos estão entre as partes mais vulneráveis do corpo e os acidentes relacionados a eles representam 1 a cada 3 acidentes de trabalho.

FIQUE ATENTO!

- Como parte do planejamento das tarefas use o **Cartão PARE** antes de iniciar as suas atividades.
- Proteja-se de lesões nos dedos. Use protetores e/ou prolongadores para proteção das mãos e dedos na atividade de marcação de estruturas metálica;
- Evite o prensamento das mãos e dedos. Utilize equipamentos para evitar o contato direto com a carga a ser movimentada manualmente;
- Nunca coloque suas mãos dentro da máquina;
- Ao terminar a atividade observe se a ferramenta foi colocada em um lugar seguro.

ABRIL VERDE

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

SEGURANÇA: Princípio inegociável da Niplan
A Segurança é um compromisso de todos!

PRINCIPAIS CAUSAS DE ACIDENTES NO TRABALHO:

- Uso inadequado de EPI's
- Irregularidades na manutenção e operação

- Falta de atenção
- Uso de máquinas ou ferramentas avariadas

- Omissão de percepção de riscos
- Desrespeito às normas de segurança

Prevenção de Acidentes com Máquinas e Equipamentos:

- Realize inspeções regulares em máquinas e equipamentos para identificar possíveis falhas;
- Comunique qualquer defeito encontrado durante o uso das máquinas para o seu superior;
- Utilize os EPI's corretamente e siga os procedimentos de segurança.

FIQUE ATENTO!
A prevenção é sempre a melhor alternativa para evitar acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

MID

MAIO AMARELO

Mês de Prevenção e Conscientização aos acidentes de trânsito.

VOCE SABIA? O Brasil é o 3º país no mundo com mais mortes no trânsito, segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS). Como podemos mudar essa estatística?

Lembre-se que a atenção no trânsito deve ser integral e constante!

Não abra mão da segurança individual e coletiva. Juntos salvamos vidas!

Veja algumas medidas de segurança e conscientização para se colocar em prática.

- Use cinto de segurança
- Obedeça os limites de velocidade
- Respeite os pedestres e ciclistas
- Respeite vagas preferenciais
- Se beber, não dirija!
- Não use o celular no volante

MID

Comunidades

A MID acredita que a sua responsabilidade engloba um compromisso com as comunidades locais e para isso, investe em iniciativas socioambientais alinhadas as estratégias de negócio da empresa. Como parte disso, a MID possui uma Política de Diálogo Social que estabelece diretrizes e princípios que promovem uma comunicação aberta, transparente e construtiva com os seus públicos de interesse. Abaixo, alguns registros de ações realizadas em prol da comunidade.

Doação de Cestas Básicas



São Paulo, SP



São Luis, MA



Cubatão, SP

Projetos Educativos



Campanha de Reciclagem Escola
U.E.B Tiradentes, São Luis/MA



Reutilização de Madeiras, Casa de
Acolhimento, Cubatão/SP



Plástico Solidário, Cubatão/SP



Plantio de Mudas, Dia da Árvore,
Cubatão, SP



Ação Social com crianças, Paranaguá/PR

Confira a nossa **Política de Diálogo Social**

Desempenho em Governança



Resultados Financeiros

Somos uma empresa de capital fechado com foco no mercado privado e o crescimento perene demonstra a nossa diversificação nos segmentos de atuação.



Receita Bruta. Valores em milhões de reais.

Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta está entre os documentos fundamentais da MID. É ele que alinha a empresa a rigorosos padrões e boas práticas, com o grande objetivo de aprimorar a governança corporativa, a gestão de riscos e ampliar os controles internos.

Esperamos de todos o comprometimento com altos padrões de conformidade e ética corporativa. Não negociamos valores éticos e morais. Respeitamos leis e princípios. A força da nossa empresa, reputação e imagem são construídos dia a dia com base numa clara conduta reconhecida no mercado.

Entendemos que assim, somos mais fortes, competitivos, geramos mais empregos e atraímos mais investidores.

Para mais informações, acesse o [Código de Ética e Conduta](#)

Ouvidoria

A MID possui um canal responsável pelo acolhimento das reclamações, denúncias, consultas, opiniões e sugestões de todos os públicos de interesse.

É anônimo e confidencial, disponível 24h por dia, 7 dias na semana.



Integração Ética e Conduta

Todos os colaboradores, ao ingressarem na empresa, participam de um processo de integração que inclui a apresentação dos principais temas e diretrizes contidos no Código de Ética e Conduta (CEC). Esse treinamento é acompanhado por um vídeo institucional que exemplifica, por meio de situações práticas do dia a dia nos projetos e setores administrativos, a aplicação dos princípios éticos adotados pela organização.

Com relação ao Canal de Denúncias, em 2024 não foram registrados qualquer relato de casos de corrupção ou graves desvios de conduta.

Engajamento em ESG da Cadeia de Fornecedores

O time de Suprimentos, em parceria com a consultoria especializada, realizou o mapeamento de todos os fornecedores com o objetivo de conduzir uma análise inicial de riscos. Foi utilizada a classificação já adotada pela MID, que organiza os fornecedores em 82 subgrupos, distribuídos em três grandes categorias: fornecimento (compra de materiais e equipamentos), prestação de serviços e locação.

Em cada subgrupo, foi avaliado o risco potencial classificado como alto, médio ou baixo, considerando temas materiais da MID, além de outros aspectos relevantes para a cadeia de suprimentos.

AMBIENTAIS	SOCIAIS	GOVERNANÇA
Gestão da Energia, Gestão de Rejeitos e Resíduos, Florestas e biodiversidade, Mudanças Climáticas.	Condições e relações de trabalho, Diversidade e Inclusão, Saúde e segurança, Comunidades locais.	Integridade, Ética e Conduta, Instrumentos de Governança, Engajamento em ESG da cadeia de fornecedores.

Com a classificação identificou-se que o grupo com maior risco potencial é o de “Fornecedores de prestação de serviços”, considerado prioritário na proposição de iniciativas ESG previstas para 2025. A estruturação da matriz de riscos ESG para os fornecedores da MID subsidiou as discussões para a elaboração de dois importantes documentos norteadores das práticas deste público:

Código de Ética e Conduta para Fornecedores: define as condutas esperadas das partes envolvidas em nossa cadeia de suprimentos (fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócios), as quais são importantes para a MID e para a sociedade, buscando altos padrões de conformidade e ética corporativa.

Política ESG para Fornecedores: define diretrizes nos pilares social, ambiental e de governança que irão orientar a conduta de seus fornecedores, bem como estabelecer os processos internos da Estratégia de ESG para fornecedores. Este documento está alinhado à Política ESG da MID, e é complementar ao Código de Ética e Conduta para Fornecedores.

Estes documentos passarão a anexar os novos contratos e renovações, para garantir a ciência e “de acordo” dos fornecedores. Também serão incluídas cláusulas específicas de questões ambientais e sociais críticas nos contratos e ordens de compra padrão.

Para mais informações, acesse o **[Código de Ética e Conduta para Fornecedores](#)** e a **[Política de ESG para Fornecedores](#)**.

Visão de Futuro



A MID ingressou, em 2024, na Plataforma Global de Sustentabilidade EcoVadis. Ao longo desse ano, implementou diversas iniciativas nas áreas de meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, ética e compras sustentáveis.

Em 2025, a EcoVadis realizou uma nova avaliação, melhorando em 32% a nota em comparação ao ano anterior, e subindo 28 posições em comparação com empresas do mesmo segmento.

Novas melhorias estão em desenvolvimento, com o objetivo de promover avanços contínuos nas práticas sustentáveis.

Todo o processo de integração das práticas ESG tem proporcionado à MID uma visão mais ampla e estratégica, alinhada às melhores práticas de mercado. Essa jornada tem gerado valor para o negócio e impactos positivos para as pessoas e o meio ambiente.

Como próximos passos, a MID estabelecerá indicadores e metas que permitirão acompanhar e evoluir nos compromissos assumidos em ESG de forma consistente e transparente.

CRÉDITOS

Coordenação geral do relatório

Comunicação e Responsabilidade Social

Coordenação de conteúdo, redação e diagramação

Comunicação e Responsabilidade Social

Agradecimentos

A todos os colaboradores que participaram da elaboração deste relatório

Apoio

Gaia | Negócios de Impacto

Contato: comunicacao@midinfraestrutura.com.br